



科迈化工股份有限公司

# 2021 年企业社会责任报告



2022.3 中国天津

## 报告概况

**时间范围：**2021年1月1日至2021年12月31日，以2021年为主，部分数据可能超出此范围。

**组织范围：**本报告组织范围为科迈化工股份有限公司及所属子公司。在报告中，科迈化工股份有限公司有时也以“科迈化工”、“科迈股份”、“科迈”、“公司”、“我们”表述。

**发布情况：**本报告是科迈化工股份有限公司发布的第三份企业社会责任报告。

**编制依据：**国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》；全球可持续发展标准委员会《GRI可持续发展报告标准》（GRI Standards），本报告符合GRI标准的“核心”方案编制而成；联合国《2030可持续发展议程》。

**数据说明：**本报告所引用的信息数据均来自公司正式文件、统计报告与财务报告，以及经由公司社会责任管理部门统计与审核的可持续发展相关信息，部分数据引用了2021年之前的数据以进行对比。

**可靠性保证：**公司董事会对本报告数据的真实性负责，保证本报告内容的实质性、平衡性、全面性，系统阐述公司追求经济、社会、环境综合价值最大化的意愿、行为、绩效和承诺。我们真诚希望通过发布报告等方式，加强与各利益相关方的沟通，促进合作，增进价值认同，共促可持续发展。

**语言版本：**本报告为中文版。

**联络方式：**

本报告以电子版形式发布，获取报告电子版可登录科迈化工股份有限公司网站：  
[www.ke-mai.cn](http://www.ke-mai.cn)；

联系人：白春梅

地址：天津滨海新区大港古林工业区海欣路72号

邮编：300270

电话：022-63349929

传真：022-63351600

邮箱：[plants@tjkemai.com](mailto:plants@tjkemai.com)

# 目录

报告概况 .....	2
董事长致辞 .....	5
第一章 公司概况 .....	7
一、公司简介 .....	7
二、公司组织架构图 .....	9
三、公司文化 .....	9
四、公司加入的协会 .....	11
五、公司获得的荣誉 .....	12
履责专题 .....	15
迎战奥密克戎 守护平安家园 .....	15
第二章 责任治理 .....	18
一、完善治理机制 .....	18
二、重视治理绩效 .....	21
三、利益相关方管理 .....	21
四、关键议题管理 .....	25
第三章 创新发展 .....	27
一、行业创新典范 .....	27
二、新锌材料获得环保突破 .....	28
三、MBT 新技术大幅提高原料转化率 .....	29
四、防老剂 TMQ 成为冠军产品 .....	29
五、TBBS 氧气氧化工艺突破最大瓶颈 .....	30
第四章 绿色运营 .....	32
一、完善环境管理体系 .....	32
二、健全环境应急管理机制 .....	33
三、打造资源节约型企业 .....	35
四、推进“三废一噪”治理 .....	37
五、加强危险品管理 .....	43
六、环境友好型产品 .....	44

<b>第五章 员工关爱</b> .....	<b>45</b>
一、员工构成 .....	45
二、维护员工权益 .....	45
三、优厚的薪酬福利 .....	46
四、员工职业发展 .....	47
五、员工幸福家园 .....	51
<b>第六章 本质安全</b> .....	<b>54</b>
一、安全管理机制创新 .....	54
二、安全管理技术创新 .....	55
三、安全应急管理创新 .....	58
四、安全培训宣传创新 .....	59
五、职业健康安全管理创新 .....	60
六、产品安全保障 .....	62
<b>第七章 合作共赢</b> .....	<b>64</b>
一、恪守诚信经营 .....	64
二、负责任的供应链 .....	70
<b>第八章 公益慈善</b> .....	<b>73</b>
一、抗疫捐赠 .....	73
二、精准扶贫 .....	73
三、扶弱济困 .....	74
<b>展望 2022</b> .....	<b>76</b>
<b>GRI&amp;SDG 内容索引</b> .....	<b>77</b>
<b>意见反馈</b> .....	<b>83</b>

## 董事长致辞



公司董事长 王树华

2021年是极不平凡的一年，面对严峻复杂的经济形势和新冠肺炎疫情带来的冲击，全体科迈人以大无畏的勇气，肩负“让橡胶更具使用价值”这一使命，始终坚守“科技为本，迈向未来”的发展理念，积极履行企业社会责任，极大地促进了经济、社会、环境的和谐发展。

2021年，科迈的创新发展再攀新高峰。已建成的6万吨级产能的微纳米低锌橡胶硫化活性剂工业生产装置，生产的产品作为橡胶轮胎硫化活性剂，终成品锌含量远优于欧美标准，且该产品经中国石油和化学工业联合会鉴定为国内外首创，工艺路线达国际先进水平；TBBS氧气氧化工艺2021年首次走出实验室进入中试阶段设计并开始进入试运行状态。采用氧气做为氧化剂对比传统次氯酸钠氧化剂工艺具有废水量减少、废水中不含盐、减少蒸汽及电能消耗等优点。2021年，科迈智能化办公室正式成立，负责公司内所有生产、办公系统的软硬件的建

设及运维工作，是公司向智能制造转型的主要实施部门，标志着公司向智能制造转型迈出关键一步。部门一成立就承接了公司的新建 SAP 系统、数据采集系统、条码系统、设备管理系统以及 OA 系统的升级等相关任务。

科迈坚持以人为本，将员工利益放在第一位，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《带薪年休假制度》等政策法规。公司根据法律要求与员工签定劳动合同，所有员工享有在协商一致平等自愿的基础上自由建立、解除（终止）劳动关系权利，不得以任何形式克扣工资或扣押证件；为建立劳动关系的在岗员工合规合法缴纳五险一金，并根据公司特点，实施员工健康计划，提供工作餐、体检、劳保用品、带薪休假、产假等福利政策；保障员工人身自由、就业及结社自由，禁止及不支持任何形式劳役或强迫性劳动，禁止使用童工，由工会负责定期进行调查评估，确保员工在自愿的基础上参加工作，公司每年组织员工进行人权专项培训，并评估实施成效；以职代会为载体，建立《双向沟通计划》通过定期员工沟通会、座谈会、管理研讨会、对接帮扶等，多样化的公开渠道形成了科迈的特色化管理，杜绝强迫劳动、监禁劳动、以契约约束的劳动或奴役劳动的现象。

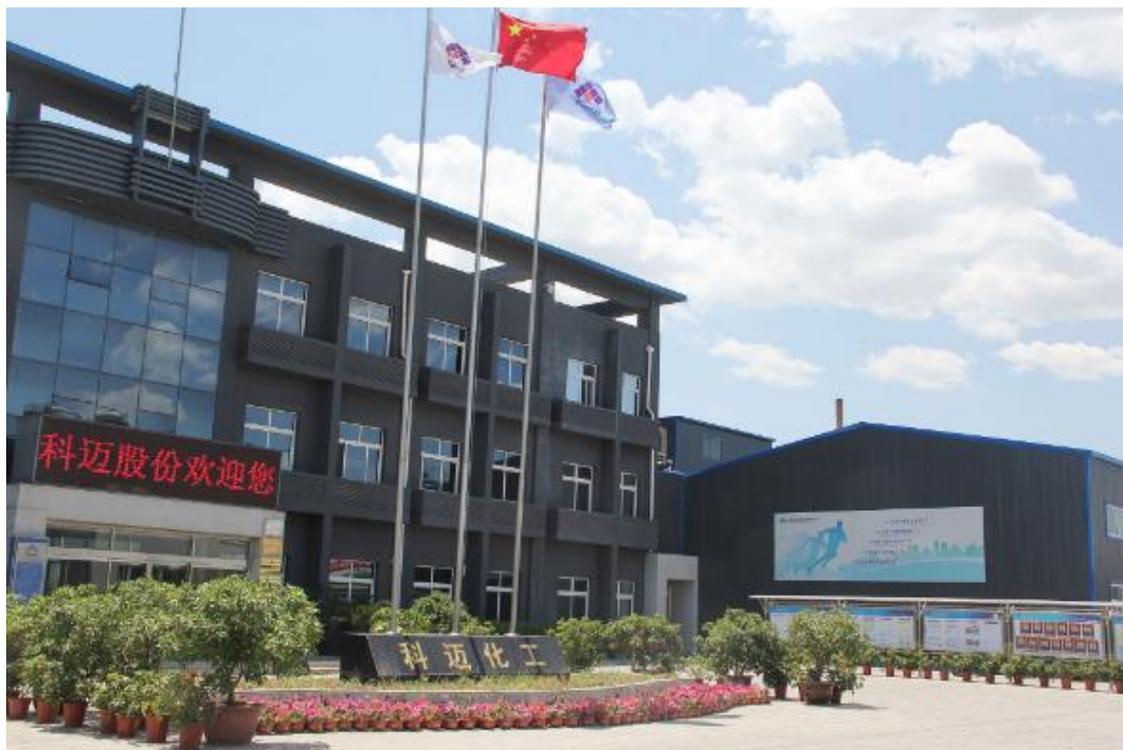
科迈始终牢固树立“没有安全就没有企业”的安全意识，不断创新安全管理机制。通过总结公司近 20 年的经营管理经验，借鉴国内外同行的优秀做法，并结合公司的运营实际，积极研究企业安全管理中出现的新问题、新情况，探索新形势下企业管理的特点和规律，创新安全管理机制。在安全管理组织建设、安全制度建设、安全日常管理、安全管理理念、安全管理技术、安全应急管理、安全宣传、职业健康安全管理等方面大力创新，取得了非凡绩效。2021 年公司未发生严重安全事故。

科迈坚持以履行社会责任、引领行业绿色发展、安全发展为己任，并把绿色安全发展确定为企业发展战略。作为化工企业，公司高度重视环境保护工作。从源头管控、工艺提升、设备升级、管理创新等方面做到环保执行落地，“三废一噪”均实现达标排放。2021 年无环保事故发生，并获得绿色工厂荣誉称号，被评为年度环保突出贡献企业。

展望未来，科迈将继续践行企业社会责任，助力行业发展，积极回馈社会。

# 第一章 公司概况

## 一、公司简介



科迈化工股份有限公司，创建于2002年，坐落于天津市滨海新区大港古林工业区，拥有科迈天津、科迈内蒙、科迈河北（建设中）、科迈江苏四大生产基地，及科迈北美、南美、欧洲等遍及全球的营销网络。公司主导产品为橡胶助剂，主要客户为全球前十大轮胎及制品公司及国内二十大轮胎公司。公司长期以来从事橡胶新材料的研发、生产和销售，产品销往全球30多个国家和地区，卓越的品质和优秀的服务获得国内外客户的一致好评，成为全球深具影响力的橡胶新材料大型制造商，先后荣获“中国驰名商标”、“中国橡胶工业百强企业”、“中国橡胶工业创新发展奖”、“中国橡胶工业优势品牌”、“国家绿色工厂”等多项资质和荣誉。科迈股份与米其林、固特异、普利司通、德国大陆等全球75强轮胎企业建立了长期稳定的合作关系，共同携手助推橡胶工业绿色发展。

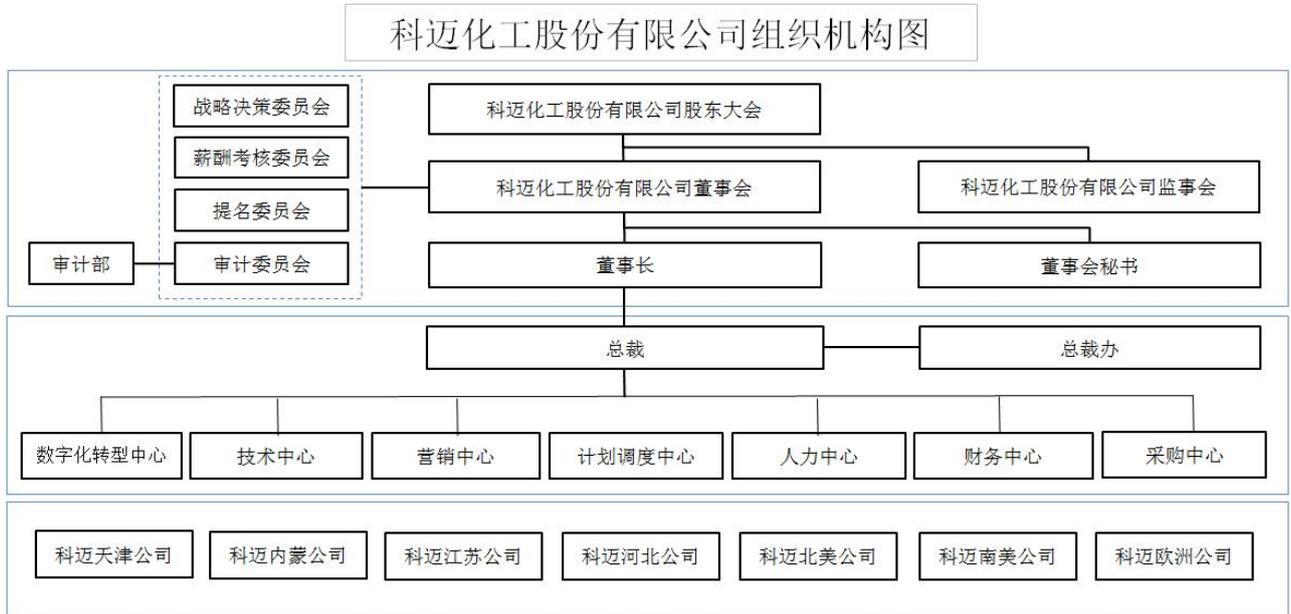
“科技为本，迈向未来”，科迈始终站在助剂技术发展的前沿。作为国家高新技术企业，公司拥有国家级企业技术中心、国家认可(CNAS)实验室、博士后科研工作站、天津市绿色橡胶助剂企业重点实验室、天大-科迈新材料联合研究中心等研发平台，专注于绿色产品与工艺开发，2022年获批国家绿色工厂、绿色供应链示范企业。

截至2021年，公司已累计授权专利42项，其中发明专利授权18项；通过新产品新技术鉴定共20项，其中2项国际领先，10项国际先进。其中橡胶硫化促进剂MBT绿色合成工艺被鉴定处于国际领先水平；超锌橡胶活性剂技术成果鉴定达到国际先进水平；万吨级次磺酰胺促进剂绿色制造技术经院士专家鉴定达到国际领先水平，防老剂TMQ产品入选国家工信部制造业单项冠军。科迈股份践行绿色制造与生态化工，运行环境管理体系和职业健康安全管理体系取得成效。近年来投资近3亿元引进先进技术和设备，采用MVR新工艺解决了业内高含盐工艺废水处理难的瓶颈，极大提高了水循环利用率，经石化联合会组织专家鉴定该工艺处于国际先进水平。

科迈股份将始终坚持“科技为本，迈向未来”的经营理念，坚持企业核心价值观，在与顾客、供应商及各相关方的合作中树立良好的信用形象，致力推动行业以创新技术实现绿色制造，开创助剂美好未来。

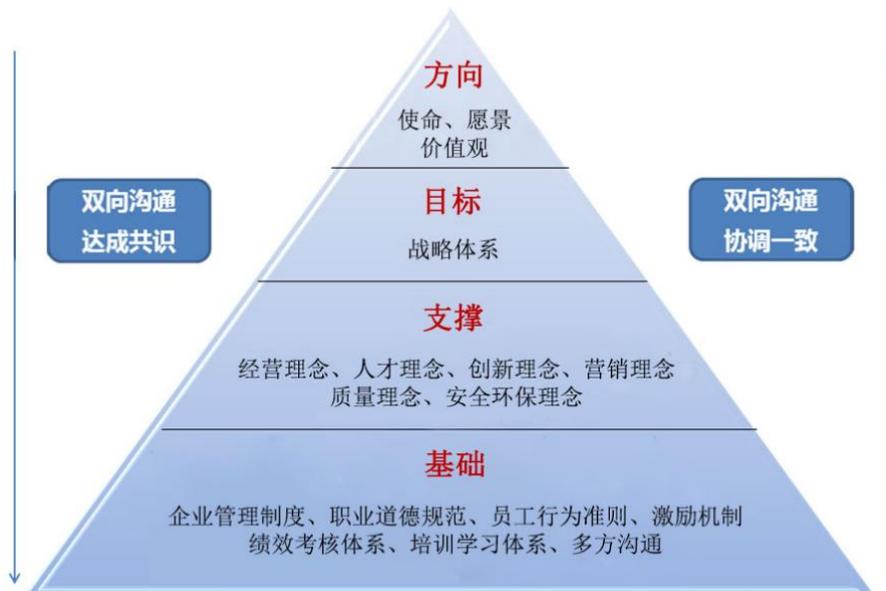


## 二、公司组织架构图



## 三、公司文化

公司特色的文化体系表现为文化金字塔，表明了以使命、愿景、价值观引领方向，确定战略发展目标、构建六大理念支撑系统，夯实基础管理，并通过双向沟通，达到上下同欲、协调一致，为公司的卓越发展奠定基础。



科迈文化金字塔

### 公司核心价值观

为客户提供卓越品质

为员工搭建实现梦想的平台

为股东提升股权价值

为低碳社会贡献力量

与全球橡胶工业共跨越

### 公司使命

让橡胶更具使用价值

### 公司愿景

缔造卓越科迈，做全球橡胶工业可信赖的首选供应商。

### 公司理念

经营理念——

树立大质量观，确定质量经营方针，指导经营全过程

人才理念——

以员工为本，用人所长，自我实现

创新理念——

科技领先，博采众长，自主创新

营销理念——

以顾客为核心，强化顾客关系管理

质量理念——

质量强企，追求精益求精与持续改进

安全环保理念——

履行社会责任，清洁生产、绿色环保与安全生产

#### 四、公司加入的协会

序号	协会名称	职务
1	中国橡胶工业协会	常务理事单位
2	中国化工学会	会员单位
3	天津市中小企业协会	理事单位
4	天津市滨海新区质量协会	理事单位
5	全国橡胶工业信息中心	会员单位
6	中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会	副理事长单位
7	天津市企业家协会	会员单位
8	天津市可持续发展研究会	会员单位
9	中国环境报社理事会	常务理事单位
10	天津市大气污染防治技术联盟	会员
11	高端专用化学品专委会	主任委员单位
12	《中国橡胶》理事单位	副理事长单位
13	中国环境监察杂志社	理事单位
14	中国化工环保协会团体会员单位	会员单位
15	全国橡标委化学助剂分委会	委员单位
16	高分子材料相关助剂技术委员会（FC05/TC08）	委员单位
17	中国石化联合会检测技术工作委员会	委员单位

18	国际标准化工作组（ISO/TC045/SC03/WG03 橡胶和橡胶制品工业中所用炭黑、二氧化硅和橡胶助剂原料）	专家单位
19	董事长王树华被聘为中国化工学会橡塑绿色制造专业委员会	荣誉理事
20	中国化工环保协会	会员单位
21	董事长王树华被聘为中国化工环保协会第六届理事	理事
22	科左中旗工商业联合会（总商会）。	执委单位

## 五、公司获得的荣誉

年度	荣誉名称
2012	科左中旗安全生产工作先进单位
	通辽市安全生产先进单位
2013	天津市十佳民营出口企业
	国家火炬计划重点高新技术企业
	国家火炬计划产业示范项目
	天津市十佳民营出口企业
	通辽市安全生产先进单位
	佳通轮胎原材料优秀供应商
	中国环境报理事会年度绿色企业管理奖
中国橡胶工业协会质量授信（NS/CZ/TMQ/增A）	
2014	天津市杀手铜产品
	产品清洁生产工艺荣获 2014 年滨海新区科学技术进步三等奖
	天津市著名商标
	滨海新区政府质量奖
	2014 年天津市出口五十强证书
	2014 年天津市十佳民营出口企业证书
2015	中国橡胶工业协会行业质量授信证书
	中国橡胶工业优势品牌奖
	中国橡胶工业协会橡胶制品分会 2015 年度优秀供应商
	中国橡胶工业协会最佳贡献奖
	“十二五”全国橡标委化学助剂分委会先进委员单位
	中国橡胶工业协会创新发展奖
	国家高新技术企业
中国橡胶工业协会行业发展贡献奖	

	海关高级认证证书
2016	中国橡胶工业协会金牌赞助商
	中国橡胶工业协会行业推荐品牌
	天津市名牌产品
	2016年天津制造业企业80强
	内蒙古科迈化工有限公司被评为中共科左中旗委员会先进基层党组织
	内蒙古科迈化工有限公司被评为科左中旗重点纳税企业
	内蒙古科迈化工有限公司被评为科左中旗先进基层党组织
2017	2017中国石油和化工行业技术创新示范企业
	滨海新区节能之星
	天津市重点培育国际自主品牌
	2017年天津制造业企业100强
	2017年天津科技创新百强企业
	2017年度绿色企业管理奖
	“六五”环境日公益宣传海报特别贡献奖
	2017年中国环境社会责任企业
2018	2018天津制造业企业100强
	中国环境监察杂志社理事单位
	中策橡胶优秀供应商
	科迈特-江苏省高新技术企业
	天津市高新技术企业证书
2019	六五环境日公益宣传海报突出贡献奖
	2019年度绿色企业管理奖
	2019年度环境社会责任企业
	玲珑轮胎“绿色供应链”合格绿色供应商
	天津市绿色橡胶助剂企业重点实验单位
	获天津市绿色工厂认定
	通辽市优秀民营企业
	科左中旗优秀民营企业
大港地区2019年度微型消防站业务技能大比武重点单位组第三名	
2020	被发改委联合各部委认定为第26批国家企业技术中心
	董事长王树华被评为滨海新区第二批天津市企业家队伍建设“111”工程“优秀企业家”
	被天津市工信局认定天津市单项冠军重点培育企业
	通过石化联合会2020年绿色工厂认定
	通过石化联合会技术创新示范企业复审
	取得天津市人社局授予的“海河工匠培训基地（企业培训中心）”资格
	荣获2020年度环境社会责任企业
	董事长王树华、安静被评为“全国石油和化工优秀科技工作者”
	通过海关AEO高级认证
	薛兴杰劳模创新工作室成立并揭牌
	博士后科研工作站
	员工张云成被评选为内蒙古自治区劳动模范

	DM 班组被评为通辽市工人先锋号
	通辽市全市“双强六好”非公企业党组织
	被万达轮胎评为“品质保障奖”“战略合作奖”
	科迈特高性能对苯二甲酸类金属-有机框架材料的创制与应用获石化联合会技术发明一等奖
	东台市工程技术研究中心认定证书
2021	2021 年度环保突出贡献企业
	“十三五”中国石油和化工典范榜·创新典范
	董事长王树华被中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会评为“优秀企业家”
	国家绿色工厂
	国家绿色供应链
	防老剂 TMQ 产品入选“国家制造业单项冠军产品”
	天津市“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业
	员工张云成被选为内蒙古自治区第十一次党代会代表
	员工闫婷婷被选为天津市滨海新区第四次党代会代表
	通辽市抗击新冠肺炎疫情捐赠突出贡献单位
	通辽市和谐劳动关系单位
	江苏省高新技术企业
	盐城市工程技术研究中心认定证书
	活性剂的制备方法获东台市人民政府专利奖银奖

## 履责专题

### 迎战奥密克戎 守护平安家园

2022年1月8日，天津打响了奥密克戎阻击战，此次疫情主要集中在津南区，毗邻我司所在地，在收到疫情通告的第一时间，公司防疫领导小组立即响应，立即启动公司疫情防控应急预案。

为统筹安排防疫工作，公司疫情防控领导小组每天组织疫情防控视频会议，对疫情风险进行分析研判，落实每日防疫措施，部署最新防疫要求，领导带队每日进行各岗位防疫检查，指导监督防疫措施落实，培训教育员工提高风险意识，做好自身防护，鼓励大家坚守岗位，确保安全运行。

安环部根据应急预案，立即实施人员密接信息筛查，对居住在封控区、管控区的同事进行登记汇总，安抚他们居家观察，通知收到行程提醒的同事进行紧急核酸检测。根据防控要求，在原有两码一温的入厂检查基础上，增加了同行密接人员检查和核酸筛查的检查。每日进行防疫检查，验绿码、查行程、测温、查密接，确保奥密克戎不会乘虚而入；每日在微信群内收集汇总全体同事的健康信息，整理健康监测动态档案，时刻掌握全员动态信息。



根据天津市政府要求，自1月8日需在48小时内完成1400万余人的第一轮核酸筛查。天津工厂收到筛查指令后，立即进行全员宣贯、动员，提前完成全员第一轮筛查。疫情面前，我们万众一心，剑指奥密克戎。

第二轮核酸筛查之际，安环部联系辖区古林街道移动检测车入厂为在岗员工进行第二轮筛查，工厂提前准备，安排员工有序等待，大家无缝衔接，高效检测，

仅用 1 小时完成 300 余人在岗员工核酸筛查。此次入厂检测，政企联动，员工感受到了街道工作人员的高效高质服务，体现了全员协同抗疫的凝聚力。



防疫期间，基层班组发挥作用，各车间班组落实防疫措施的同时确保生产运行，计划物流班组成立保运沟通群，与销售、货代、运输车队等紧密联系，全力确保订单出货正常。车队班组发挥了一岗多能的优势，货车、小车、班车、吊车、叉车上看到他们忙碌的身影，外部车辆无法进入时，车队司机主动申请出战，寒冷的户外排队 6 小时验完 48 小时核酸确保运输。消防保卫班组坚持每日防疫和消防检查，建立工厂防疫屏障；化验班组确保产品质检不耽误产品入库出货；厨卫班组坚持全员在岗，确保全员餐饮正常，生活区防疫保洁。



在全体员工的共同努力下，生产管理有条不紊进行，将疫情影响降到最低。一幕幕坚守的场景，体现了全员战胜疫情的坚定信念，展示了全体员工齐心协力抗击疫情的凝聚力。

疫情突然而至，打破原有秩序，受疫情管控条件制约，给物流带来很大影响，公司疫情防控领导小组立即组织销售、采购、计划、物流每日协调沟通，积极联系政府部门，在政府相关部门帮助下，取得运输证，克服物流运输困难，保障国内外供货正常，践行顾客至上的质量方针。

疫情卷土重来，我们坚定必胜，在党和国家的领导下，按照天津市疫情防控指挥部署，我们齐心协力，共克时艰，巩固防控成果，守护平安家园。春节的脚步临近，期盼疫情阴霾早日离去，祝愿大家幸福安康！

## 第二章 责任治理

科迈股份坚持走可持续发展之路，致力于经济、社会、环境的协调发展，建立并完善公司责任治理机制，努力提高公司治理水平。通过社会责任管理体系的建立及社会责任目标的引领，公司积极携手各利益相关方，着力处理社会责任关键议题，为社会的和谐发展贡献自己的智慧和力量。

### 一、完善治理机制

科迈股份公司建立健全了独立的股东大会、董事会、监事会、经理层的法人治理结构，严格按照《公司法》、《公司章程》的相关规定履行职责。

公司董事会组成人员 9 人，其中独立董事 3 人；监事会组成人员 3 人。公司董事会下设审计、提名、薪酬与考核、战略四大委员会，通过专业治理，确保公司发展战略的成功推进及发展目标的实现。

为适应自身发展和市场竞争需要，公司还制定了完善的部门职责、岗位职责及相关管理制度，各职能机构依照规定的职责、权限运作，不存在受控股股东及其他任何单位或个人干预的情形。形成了权力机构、决策机构、监管机构和管理层之间权责明确、运作规范的相互制衡和相互监督的机制，为提高公司决策水平和可持续经营提供了保障。

董事会组成人员	
姓名	列席身份
王树华	董事长
薛兴杰	董事
田少华	董事
王昕	董事
夏建宁	董事
张建东	董事
郑瑞志	独立董事
郭莉莉	独立董事
李悦	独立董事



王树华



薛兴杰



田少华



王昕



夏建宁



张建东



郑瑞志



郭莉莉



李悦

监事会组成人员	
姓名	列席身份
白曼	监事
白春梅	监事
冯秉玲	监事



白曼



白春梅



冯秉玲

### 董事会四大委员会职责

审计委员会	指导和监督内部审计制度的建立和实施；至少每季度召开一次会议，审议内部审计部门提交的工作计划和报告等；至少每季度向董事会报告一次，内容包括但不限于内部审计工作进度、质量以及发现的重大问题；协调内部审计部门与会计师事务所、国家审计机构等外部审计单位之间的关系；公司董事会授予的其他事宜。
提名委员会	根据公司经营活动情况、资产规模和股权结构对董事会的规模和构成向董事会提出建议；研究董事、总经理人员的选择标准和程序，并向董事会提出建议；广泛搜寻合格的董事和总经理人员的人选；对董事候选人和总经理候选人进行审查并提出建议；对须提请董事会聘任的其他高级管理人员进行审查并提出建议；董事会授权的其他事宜。
薪酬与考核委员会	根据董事及高级管理人员管理岗位的主要范围、职责、重要性以及其他相关企业相关岗位的薪酬水平制定薪酬计划或方案；薪酬计划或方案主要包括但不限于绩效评价标准、程序及主要评价体系，奖励和惩罚的主要方案和制度等；审查公司董事及高级管理人员的履行职责情况并对其进行年度绩效考评；负责对公司薪酬制度执行情况进行监督；董事会授权的其他事宜。
战略委员会	了解国内外经济发展形势、行业发展趋势、国家和行业的政策导向；对公司长期发展战略规划和发展方向进行研究并提出建议；评估公司制订

	的战略规划、发展目标、经营计划、执行流程；对公司章程规定须经董事会批准的重大投资方案进行研究并提出建议；对公司章程规定须经董事会批准的重大资本运作项目进行研究并提出建议；对其他影响公司发展的重大事项进行研究并提出建议；对以上事项的实施进行检查；董事会授权的其他事宜。
--	---

## 二、重视治理绩效

公司根据自身业务特点，建立了扁平化的管理模式，高效的运行机制，使公司在面对业务发展、社会责任、环境责任等议题时能迅速决策，果断应对，助力公司成长为全球深具影响力的橡胶助剂大型制造商。

为确保有针对性地管理责任议题，公司建立了完善的社会责任管理体系，并通过定期召开月度、季度、半年度、年度会议，总结阶段性运行情况，针对出现的问题即时推出整改措施，特别是有关环境和劳工人权方面的问题，公司高层相当重视，均作为重要议题列入公司会议。

同时，为进一步提升公司的治理水平，加快发展，科迈股份畅通了内部沟通机制，发扬员工主人翁精神，让大家共同为公司的的发展献计献策。同时敞开胸怀，广纳良言，接受社会各界的建议、监督，共同为行业的发展作出更大贡献，也希望让更多人分享公司的发展成果。

过去的两年，在董事会的领导下，公司上下齐心协力，克服了新冠疫情带来的前所未有的不利影响，经营发展取得突破，再上新台阶，展现了公司治理机制的高效、优越。

## 三、利益相关方管理

客户、供应商等利益相关方是科迈股份实现可持续发展的重要合作伙伴。为更好地倾听利益相关方的意见、建议，公司根据重要性和相关性程度，识别出主要利益相关方，并与各方建立畅通的沟通渠道，以便就相关责任议题进行深入交流。针对利益相关方关注的议题，公司会及时通过电话、邮件或座谈会等方式，征询各相关方的意见，并优化议题管理方案，以促进价值链的共同进步成长。

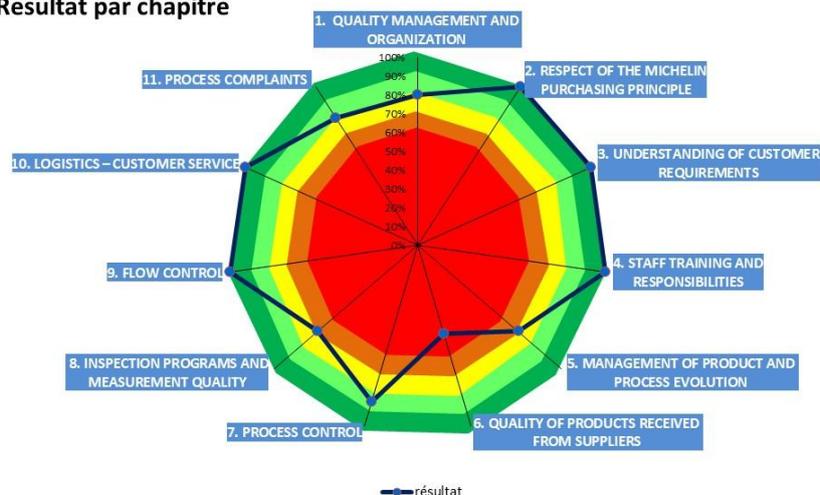
## 公司对利益相关方关注议题的回应方式

利益相关方	主要沟通渠道	关注议题	公司回应方式
政府及主管部门	领导调研、定期工作汇报、主管部门相关会议、行业会议、报表	社会责任，可持续发展；依法纳税合规运营；了解相关法律法规政策信息；了解行业发展情况，推动行业技术进步；了解企业发展情况。	积极履行社会责任；依法纳税，确保各方面合规；积极参与，申报符合条件各项项目；自主研发、产学研结合，推动行业技术进步；积极参与行业组织的各项活动；积极参与。
股东	股东大会、年度业绩报告、工作总结	股东价值最大化；优异业绩；了解经营状况。	提高盈利能力；寻找新的增长点；完善信息系统。
客户	顾客满意度调查、日常拜访、展会、公司网站	了解客户需求，做针对性的提高；增进感情，了解客户需求，解决问题；展示公司实力，提升公司形象；宣传公司，开发客户，打出知名度。	分析满意度调查结果，针对不同方面反馈到相关部门进行整改，努力满足客户需求；持续改进，更好的满足客户；全面客观的向客户介绍公司的情况和最新动态；及时更新网站内容，公布企业电话，欢迎客户问询。
员工	职工代表大会、员工座谈会、监察举报电话、企业微信	基本权益；员工权益维护；能力提升和职业发展；员工期望。	签订集体合同；及时调查保护员工权益；开通微加云学院；尽力帮助解决员工困难。
供应商	与供应商双向沟通、组织座谈会、建立企业网站	诚信及公平，信息共享；消除双方壁垒；互惠互利发展关系。	公开透明的采购渠道；和谐发展；建立信息平台，资源共享。
社区和公益组织	访谈、社区活动	环保达标排放；共同参与社区活动。	组织群众监督，定期访谈；开展慈善捐赠活动。

## 科迈股份与利益相关方沟通交流活动



Resultat par chapitre



2021年5月12日-13日，米其林质量经理 Jean-Yves Thoraval 带领其团队对科迈进行了为期两天的供应商质量体系审核。会议中，董事长王树华代表科迈团队对米其林团队的到来表示热烈的欢迎。米其林是科迈最重要的客户之一，与科迈已有20多年的合作。在科迈热情周到的服务以及迎审人员专业的讲解下，米其林顺利完成了包括质量体系和组织、顾客要求的理解等在内的11个要素的审核，最终给出了86%的优异成绩。



2021年9月28-29日，日本住友安排审核员到天津工厂进行审核，审核依据德国汽车工业联合会(VDA)制定的过程审核VDA 6.3标准，涉及KPI、供应商管理、人力资源、设备及计量器具管理、技术、质量管理、销售（售后）、采购、环境、安全等内容。审核过程中，技术及现场人员详细回答了客户提出的各种问题。在各部门及车间的积极配合下，住友最终给出了88%的高分成绩。公司副总薛兴杰对住友在审核过程中给予的指导表示感谢，并要求各部门深挖问题根源，全面改善，确保科迈质量管理体系持续改进，达到客户满意。



2021年7月，天津市知识产权局吴挺局长带队到科迈股份进行走访调研，实地了解企业生产经营、知识产权现状，并将市、区两级的知识产权相关政策进行宣贯。公司副总薛兴杰代表公司真诚感谢市、区知识产权局一直以来对公司的关心、支持和知识产权工作的肯定，表示将认真贯彻落实市、区知识产权局领导的

指示精神。本次调研使企业科技管理人员对知识产权运营及相关政策理解更加深刻。今后公司会继续加强知识产权管理，依托知识产权管理体系有效运行，打造核心技术的保护层。



2021年6月18日，国家应急部危险化学品重大危险源专项督导检查组第六组到科迈天津工厂开展督导核查工作。市应急管理局副局长焦勇，滨海新区常务副区长贾堤、应急管理局局长张军武，及市、区、街相关领导陪同检查，董事长王树华、副总薛兴杰全程陪同接待。

#### 四、关键议题管理

管理好关键议题，是科迈股份致力于提高企业社会责任绩效的重要工作方向。公司依据国际标准化组织《ISO26000：社会责任指南（2010）》、全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》（GRI Standards）、联合国《2030 可持续发展议程》以及化工行业相关标准，同时结合公司发展战略和企业社会责任理念，甄选出与公司实现可持续发展相关及利益相关方关注的的关键议题，根据议题

对利益相关方的重要性程度，对经济、社会、环境影响的重要性，最终形成 2021 年度公司关键性责任议题矩阵，并对关键性议题管理绩效进行报告。



## 第三章 创新发展

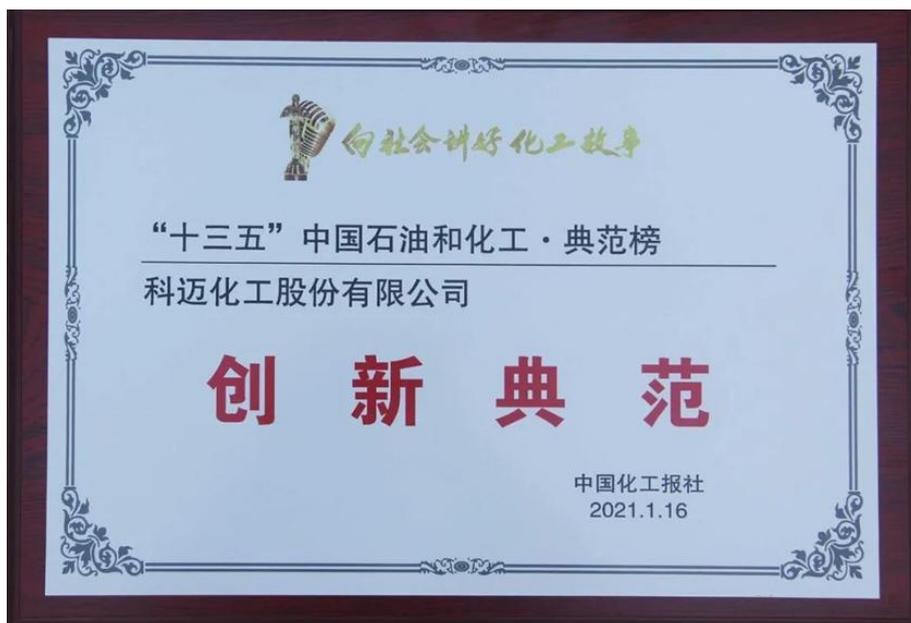
科迈化工是全球橡胶助剂的领先者，制定了远大的战略目标。公司研发以顾客与市场为导向，以“生产一代、储备一代、研发一代”的研发理念，通过开发新型高附加值助剂，优化现有生产品种生产工艺，开发节能、环保新工艺，解决现有品种环保生存问题，进一步完善自身产业链，增加上游原材料新工艺开发，继续引领行业的发展。

### 一、行业创新典范

“十三五”期间，随着“中国制造向中国创造转变”，橡胶行业踏上转型发展之路，朝着绿色化、智能化、国际化的方向努力前行。秉持“科技为本，迈向未来”的发展理念，科迈股份以国际先进技术为目标，专注于绿色产品与工艺开发，在“十三五”期间创造了多项国内首次，引领了行业绿色发展新风向，被誉为“创新典范”。

“十三五”时期，科迈化工首创了次磺酰胺促进剂 TBBS 等系列产品的微通道反应技术，建成了万吨级的装置，一次性解决传统工艺反应收率低、“三废”难处理、安全风险大等诸多问题，从源头上实现了清洁生产和本质安全；通过自主开发的 MVR 废水资源化实现了处理后的废水 80%以上回用、回收的盐达到工业盐标准、有机物回收利用，解决了制约企业发展的瓶颈；为满足下游客户应对欧美的“减锌、限锌”的绿色环保产品需求，科迈股份还开发了具有国际先进水平的超锌橡胶活性剂技术，锌用量减少 50%，大幅降低了轮胎使用过程中的锌污染问题，该技术获评中国石油和化工联合会技术发明一等奖。领先的技术为公司可持续发展提供了不竭动力。

面对未来的发展规划，基于让橡胶更具使用价值的使命，科迈股份将继续坚持创新驱动，以环保、安全、节能为中心发展绿色化工，突破关键技术，坚持实现橡胶助剂生产装备的微化工化、智能化，开拓橡胶助剂行业高质量发展之路！



公司被评为“创新典范”

## 二、新锌材料获得环保突破

科迈股份控股子公司科迈特新材料有限公司与常州大学联合开发的《高性能对苯二甲酸类金属-有机框架材料的创制与应用》技术获技术发明一等奖。金属-有机框架材料（MOF）具有结构明确、比表面积高、孔道大小可调，配体易功能化修饰，被广泛用作结构材料、载体材料、吸附材料及催化材料，但由于成本问题国内外一直未实现大规模生产。科迈特新锌材料 SupznR AK 系列产品正是一种氧化锌纳米粒子@MOF 有机配位复合材料，成功解决了金属氧化物微纳米材料在工业化生产中易团聚、粒径分布不均、晶体形貌难以控制的问题，同时也改善了作为活性剂的氧化锌与橡胶的相容性，在胶料中分散性高，从而实现常规配方锌用量几近减半。目前该产品已建成六万吨生产线，以满足下游客户应对欧美的“减锌、限锌”的绿色环保产品需求。

产品具备特点及优势：1、低锌环保符合欧美环保减锌趋势；2、纳米粒子无团聚，保证纳米效用及硫化反应所需的活性充足；3、配位载体为橡胶润滑剂，与橡胶的相容性好；4、密度低，为原氧化锌的一半。解决了国内外亟待解决减锌难题，我们使用的原材料属于回收再利用材料，轮胎生产过程中等量取代普通氧化锌后，成品胎碳排总量降低，轮胎磨损排放锌减半，环保属性明显提高！

### 三、MBT 新技术大幅提高原料转化率

公司原工艺为间歇法合成+甲苯提纯工艺生产 MBT，副产物产生量多，需进行处理才可以实现回用。现采用连续法合成，将原料由高压泵以一定比例打入反应釜内，在一定温度、压力下反应，生产的产品使用二硫化碳萃取提纯，萃取液作为原料回投至合成工序，既提高了原料的转化率，也将副产物产生量降低了 90%，向绿色工艺迈进了一大步。并且 MBT 的连续工艺较间歇工艺在工艺的安全性、自动化程度、操作稳定性、设备利用效率、人员劳动强度、能源利用率、占地面积等各方面都有明显的优势。

MBTS 技术创新，MBTS 提纯工艺由氧气改为空气，杜绝氧气提纯带来的安全风险的同时也将废渣的排放减少了 99%。

公司树脂回收车间的 MBT 原采用双氧水提纯+蒸发的工艺提纯 MBT，再作为原料生产 MBTS。现改为空气提纯后直接生产 MBTS。既缩短了工艺流程，也减少了提纯过程中产生的废水和蒸发过程的蒸汽消耗。

### 四、防老剂 TMQ 成为冠军产品

在 2021 年工信部第六批国家制造业单项冠军公示名单中，科迈股份防老剂 TMQ 产品成功入选“制造业单项冠军产品”。

工信部举办制造业单项冠军评选，意在引导制造业企业专注创新和质量提升，在更多细分产品领域形成全球市场、技术等方面领先的单项冠军地位，提升我国制造业国际竞争力，培育具有全球竞争力的世界一流企业，为推动高质量发展、构建新发展格局提供有力支撑。

科迈深耕橡胶助剂 20 余载，是全球领先的防老剂 TMQ 生产制造商，拥有全球最大的橡胶防老剂 TMQ 生产装置以及高含量 TMQ 生产装置，产销量连续多年居全球前列。公司以科技创新为引领，对标国际标准，自主研发的高含量 TMQ 填补了国内空白，因其产品有效成分含量高，抗热、氧老化的性能优异，赢得了全球客户的广泛认可，成为公司的拳头产品，并荣获“国家重点新产品”称号。

## 五、TBBS 氧气氧化工艺突破最大瓶颈

公司 2021 年度继续秉承“科技为本，迈向未来”的技术方针，专注清洁环保工艺开发，取得了多项研发工作的突破性进展。TBBS 氧气氧化工艺在 2020 年开始与天津大学开展技术合作，2021 年首次走出实验室进入中试阶段设计并开始进入试运行状态。采用氧气做为氧化剂对比传统次氯酸钠氧化剂工艺具有以下优势：1. 含盐废水产生量减少，对比传统工艺氧气氧化技术可将含盐废水产生量降低 90%以上，从而大幅减少了废水的处理量。2. 废水处理难度降低，由于废水中不含盐，可直接采用生化处理，对比传统的蒸发脱盐再处理的路线，极大程度的减少了能源消耗，为行业双碳减排提供标杆技术。3. 通过多次设计流程的讨论及论证，克服了氧气氧化工艺最大瓶颈（安全性），工艺流程达到本质安全。2022 年将继续中试评价，考察工艺稳定性以及相关工艺参数最终确认，并为科迈河北该项目输出工艺包。



TBBS 氧气氧化中试装置

多年来，公司研发平台承担国家级项目 2 项，省部级科技计划项目 7 项，获市级科技进步奖 5 项；申请专利 231 项；起草国家及行业标准 11 项。19 项科技

成果通过成果鉴定，其中国际领先水平 1 项，国际先进水平 8 项，其中橡胶硫化促进剂 MBT 绿色合成工艺被鉴定处于国际领先水平；橡胶助剂废水资源化项目解决了制约行业发展的瓶颈问题，实现了废水的综合利用，被鉴定处于国际先进水平。领先的技术成为公司可持续发展的动力引擎。

科迈将继续以让橡胶更具使用价值为使命，依托国家企业技术中心的技术力量，以客户需求为中心，以国家政策为导向，不断打磨核心竞争力，助力中国制造业高质量发展，与全球橡胶工业共跨越。

## 第四章 绿色运营

科迈股份一直秉持绿色环保发展理念，积极开展“本质环保”活动，不断推进“零排放”、“零化学品泄漏事故”、“零环境污染事故”目标的实现。同时进一步加大节能减排力度，提高资源能源综合利用效率，推广使用新型、高效、低碳的产品与服务，促进低碳可循环发展。通过设备升级和工艺创新，开展清洁生产和环保治理。全力建设资源节约型、环境友好型企业，为创建我们共同的绿色家园而努力。



### 一、完善环境管理体系

科迈股份严格遵守国家环境保护相关法律、法规、标准和地方政府相关环保要求，逐步建立并完善了环境管理体系，对运营过程中涉及的环境因素进行科学专业管理。为此，公司制定了详尽的环境管理目标指标，明确相关部门及岗位的环境职责。同时，公司制定了能源资源、废弃物、危险品、环境应急、产品生命周期等方面的管理程序，并注重执行效果。公司还通过加大对员工的环境培训力度，提高员工的环保意识。

公司积极落实绿色环保运营、节约创新发展的环境方针，建立ISO14001环境管理体系并通过认证，认证范围覆盖了公司100%的生产经营场所。同时通过每年

的监督审核及内审,确保环境管理体系的有效执行。2021年公司未发生环境事故,实现了既定的环境管理目标。公司成功入选国家绿色工厂、绿色供应链管理企业名单,被评为“2021年度环保突出贡献企业”;科迈内蒙被评定为“通辽市市级生态环境诚信企业”。2021年,公司员工环境培训率达100%。

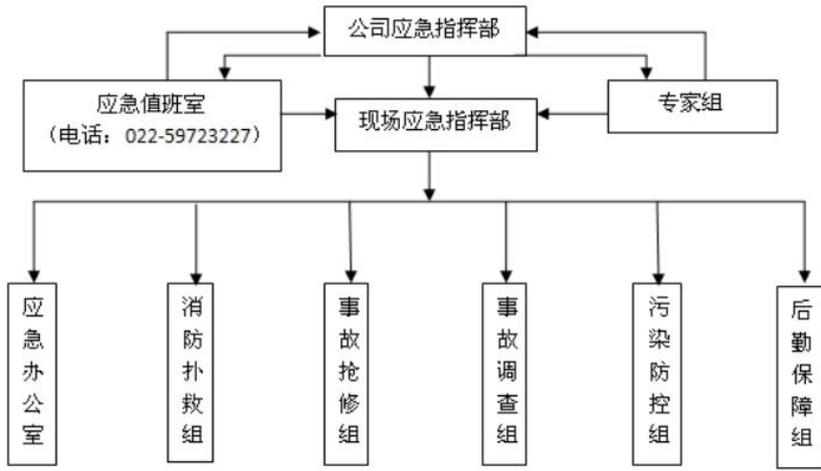


公司被评为“2021年度环保突出贡献企业”

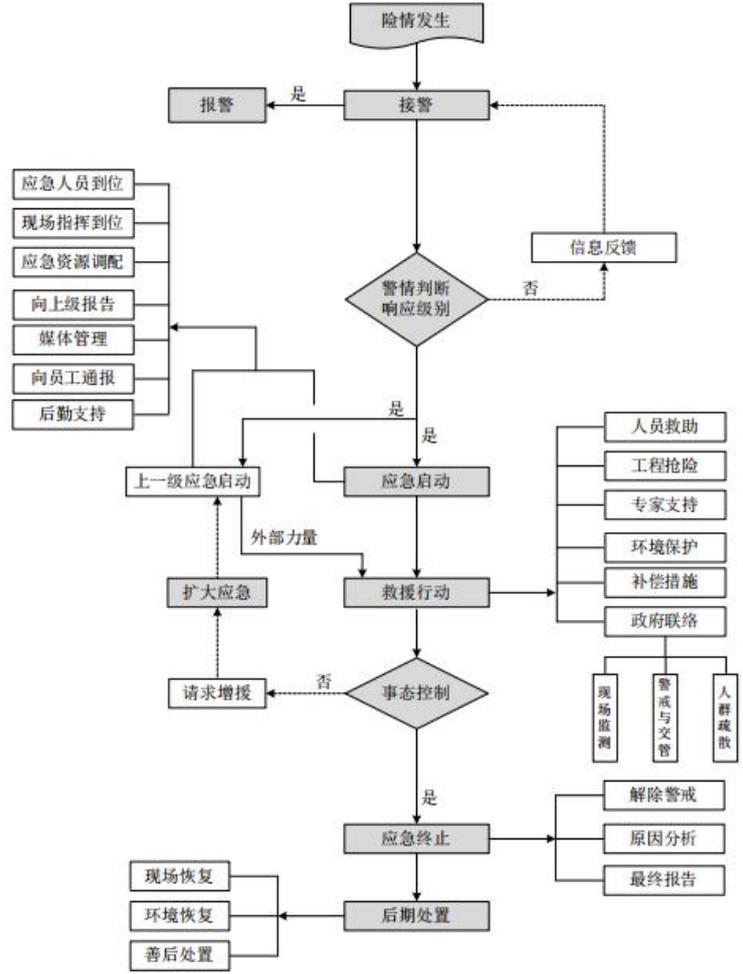
## 二、健全环境应急管理机制

公司积极创新环境应急管理机制,进一步健全了突发环境事件应急救援体系,提高公司对突发环境事件的预防、应急响应和处置能力,通过实施有效的预防和监控措施,尽可能避免和减少突发环境事件的发生;通过对突发环境事件的迅速响应和有效的应急行动,有效消除、降低突发环境事件的污染危害和影响。公司制定了《突发环境事件应急预案》。根据突发环境事件所造成的后果,将突发环境事件分为车间班组级、公司级、超出公司级,有针对性地采取相应的处置措施。

为快速有效地处理突发环境事件,公司针对化工企业的特点,从环境风险源辨识及风险评估、应急组织机构及职责、预警与信息报送、应急响应及措施、保障措施、应急预案管理等方面进行严格规范管理,确保在发生险情时最大限度地减少人员伤亡和环境污染。



公司突发环境事件应急组织机构



公司突发环境事件应急响应程序



罐区二硫化碳泄露应急演练

### 三、打造资源节约型企业

公司始终坚持“节约创新发展”方针，积极打造资源节约型企业。多年来，公司积极推进节能降耗工作，建立能源管理体系，强化能源资源使用的目标管理，在公司运营的各个环节践行节能理念。重点在能源资源消耗量监控、节能设备和技术使用、可再生能源利用、员工节能意识强化等方面下功夫，使节约能源资源成为全公司上下的自觉意识、自觉行动，节能降耗成效明显。



为更好的配合公司设备自动化提升，提高压缩空气的利用效率，公司对空压系统进行改进提升，通过优化空压机，提升压缩空气压力稳定性，降低电能消耗。



2021 年，天津科迈加大高能耗电机淘汰力度，购置了 16 台节能电机。



公司太阳能路灯



公司新增一台2 t 余热锅炉，将尾气焚烧项目直燃炉800℃左右的尾气，回收利用。高温尾气进入余热锅炉，排烟温度低于200℃，将蒸汽凝水转化成12 kg的蒸汽，产气量2.2 t/h。

#### 四、推进“三废一噪”治理

公司始终以履行社会责任、引领行业绿色发展、安全发展为己任，并把绿色安全发展确定为企业发展战略。在运营过程中高度重视“三废一噪”的治理，严格按国家相关法律法规强化对废水、废气、固体废弃物、噪声的处置管理，强化过程治理，从源头管控、工艺提升、设备升级、管理创新等方面做到环保执行落地，并制定了严格的管理流程，配备了相关处置设施。为确保人员和环境安全，公司还定期委托具有资质的专业机构对环境因素进行检测，排查环境安全隐患。2021年，公司废水、废气、噪声均实现达标排放，固废100%进行无害化处置。

##### 1、废弃物回收处理

公司依据国家相关法律法规，对在生产、办公过程中产生的废弃物严格进行分类管理。对于危险废弃物的处理，公司在存储、处输、处置等环节建立了严格的管理流程及操作规范，并与具有专业处置资质的机构进行合作，确保不对人身及环境造成伤害。对于非危险废弃物，则由专门的部门进行统一管理，加大可回收利用的力度，减少浪费。2021年，公司可回收废弃物实现了100%回收处理。



危险废弃物安全贮存场所

科迈内蒙积极创新固废回收利用新技术。2021年，公司与天津大学合作，研发了MBT中间体回收再利用釜残气化裂解&冷凝回收工艺，在满足环保治理要求的前提下将釜残转化为企业生产原材料，以达到危废治理的缩量化、减量化、无害化、资源化的目的。在2021年进行了多次裂解试验，效果基本满足设定要求，并在试验成功的基础上进行了中试方案系统化设计。同年中试取得成功，大大提高了釜残的回收效率。

## 2、废水治理

公司积极通过设备更新和工艺创新，不断提高污水处理水平，确保达标排放。同时采取有效措施，加大水循环利用。截至目前，公司已累计投入18655万元，在行业内首家采用“多级预处理+两级MVR蒸发+深度处理”工艺进行废水处理提升改造，建设了5套MVR废水处理装置，并通过环保验收，实现了废水的资源化，废水回用率达80%以上、有机物回收98%。

公司污水已达到《污水综合排放标准（DB12/356-2018）》三级排放标准。同时为了避免超标排放，我公司在线检测仪COD值与外排水自控阀门连锁，COD指标若达到临界数值（排放标准是500 mg/L），直接启动连锁，关闭外排水阀门，杜绝超标排放的可能。



生化废水处理：为进一步稳定外排水质量，公司在MVR蒸发凝水深度处理的基础上，投资近1000万元上马一套A/O生化处理系统，用以进一步提升MVR凝水的处理效果。经过生化处理后出水COD $\leq$ 200mg/L，远低于排放指标。该技术的实施既提高了外排水的水质，使生产装置的环保性进一步提高，同时回用水质量的提升也进一步稳定了车间生产，降低了原材料消耗，真正意义上实现了“向环保技术要效益”的目标。



科迈天津车间甩干工序洗料的水不再全都由水处理车间处理，而是改为一部分直接返回打浆工序再利用，减少了工艺水的使用，避免浪费，加强水循环再利用。

### 3、废气治理

公司高度重视废气的治理工作，着力减少大气污染物的排放，采用除尘、焚烧等方法，加强废气的净化处理，废气排放浓度数据均低于排放标准数据。

科迈天津多年来积极响应天津市环保局的要求，开展VOC检测与修复工作。定期对厂区内、外共计24个点位进行检测，严格控制跑冒滴漏，异味管理由凭感觉管理到定性定量管理。

科迈内蒙原DPG车间氧化、甩干、蒸馏岗位废气处理原采用“五级水喷淋”，为了提高氨的回收率，在五级喷淋后增加了冷凝，并取消此排放口，将处理后的废气引至氨法脱硫系统。

科迈江苏将成品烘干系统进行改造，设计、制作、安装了尾气喷淋水洗塔，将烘干线的所有排放口集中，全部进入水洗塔内，减少了废气颗粒物的排放。



尾气焚烧炉：MVR车间系统工艺尾气经过液封罐、气液分离罐后通过尾气风机吹入焚烧炉内进行焚烧处理。通过炉前的风机将工艺尾气吹入焚烧炉，在850-950℃的条件下进行焚烧处理，焚烧后的高温烟气最后经过余热回收装置回收后，达标排放。（经第三方检测，焚烧处理后的烟气VOCs稳定在10mg/m<sup>3</sup>以下）。



科迈天津2021年引进新的尾气吸附处理设施，实现尾气闭环处理。各造粒工序烘干产生的气体，增加催化光解环保设施以及喷淋吸收塔设施，对尾气进行进一步处理。工艺尾气采用2套焚烧炉进行焚烧处理，配意大利百得低氮燃烧器，实现安全自动控制。



光电废气处理装置：为将生产过程中产生的挥发性有机物及异味污染环境，安装光电废气处理装置，光电废气处理装置能高效去除挥发性有机物（VOC）、无机物、氨气等主要污染物，以及各种恶臭味，脱除效率最高可达99%以上，尾气处理分析机理：短波紫外光的高能量可以使尾气物质的C-C、C-N、C-H、N-H、C-O、O-H等键断裂，然后在强氧化剂OH、O<sub>3</sub>等的作用下氧化为CO<sub>2</sub>、H<sub>2</sub>O等无毒无味物质。

与此同时，公司采取措施减少温室气体的排放，包括识别温室气体排放源、制定减排目标、加速“煤改气”、优化工艺流程、定期维护设备、减少废气泄漏

等，确保单位产品温室气体排放量逐步下降。公司还通过“天津市碳排放权登记注册系统”，公开碳排放履约情况。

科迈内蒙上马的MBT生产线、碳回收装置和液氨储罐建设项目于2021年12月2日通过竣工环境保护自主验收。该项目在现有高压合成尾气采用克劳斯炉处理的基础上新增碳回收工艺，即高压合成尾气送入“碳回收装置+克劳斯炉+斯科特+湿法除硫”装置净化处理，实现了MBT高压合成尾气中二氧化碳的回收再利用，提高后续克劳斯炉运行的稳定性及废气处理装置的处理效率，减少环境污染，降低了成本。（原高压尾气处理工艺：克劳斯炉+斯科特（加氢还原+焚烧）+湿法除硫”经过70米烟囱排放）

#### 4、噪声治理

公司积极采取减噪措施，对生产过程中的噪声源进行有效控制，确保生产现场噪声昼夜分别不超标。为此，公司严格执行工业企业厂界环境噪声排放标准GB 12348-2008，并配备了相应的减噪设施，优化生产工艺流程，使厂区白天夜间噪声均达到排放标准。科迈天津为造粒车间车床进行降噪，风机采用玻璃棉、钢板防护隔离等措施降低噪音。科迈内蒙、科迈江苏也在相关车间安装了高效降噪设施。公司还为员工配备耳塞等防噪用品，保障员工身心健康。2021年，经第三方噪声检测机构检测，公司厂界噪声符合国家标准。



科迈内蒙安装的减噪设施

## 五、加强危险品管理

作为化工企业,公司高度重视危险品的管理,制定了《危险化学品管理制度》,加强对危险化学品的安全管理和有效控制,预防火灾、爆炸事故的发生,防止环境污染。公司对危险化学品的采购、运输、装卸、入库、储存、使用等流程进行严格管理,务必按作业指导书进行操作。环保部门负责公司危险化学品安全监督管理和事故应急救援的组织和协调工作,组织相关部门编制危险化学品清单,并负责向当地安监、消防等部门报告本公司构成重大危险源的危险化学品的种类、数量、管理情况等。2021年,公司未发生危险品泄漏事件。



公司强化危化品储罐区和氯气库房的管理。储罐设有安全仪表仪表、泄漏报警,配有应急用品、洗眼器、泡沫消防系统、消防水系统、灭火器、消防沙等应急设施和器材,实行“双人管理”,设有防火堤、防火堤内地面均已做防腐。另外,二硫化碳储罐采用水封保护,设有循环水池、喷淋系统(降温或应急)、建有卸车棚,静电接地保护;氯气库房还设有应急风机、碱液吸收塔和池。



2021年，科迈天津对罐区进行了合规性提升改造，进一步提升安全性、呼吸系统增加吸收，之后进行焚烧，减少有机物排放。

## 六、环境友好型产品

科迈股份高度重视对产品生命周期的管理，积极创新生产工艺，大力开发环境友好型产品。从产品研发设计、产品原材料开发采购、产品的生产过程、产品运输乃至产品的使用，公司都将环境因素置于重要地位，以减少对环境带来的负面影响。公司始终专注于绿色新材料的开发，超锌橡胶活性剂技术的成功研发，大大降低了轮胎中重金属锌的含量，有效地保护了生环境。



公司环保产品应用在顶级赛车轮胎



公司环保产品应用在飞机轮胎

## 第五章 员工关爱

科迈股份视员工为可持续发展的决定性力量，坚定保障员工的主人翁地位。公司坚持以人为本，尊重和保护员工基本权益，保障员工的身心健康；建立健全民主管理与平等对话制度，强化员工的主人翁意识；建立公平公正的人才成长机制，通过全员培训推进高素质人才队伍的成长；营造和谐快乐的文化氛围，构建员工信赖的温馨家园。

### 一、员工构成

公司重视员工队伍的建设，并致力于员工的多元化。截至 2021 年 12 月 31 日，公司有员工 1198 人，均年满 18 周岁以上。公司员工一律平等，不同性别、国籍、年龄、种族、宗教信仰、性取向、地域的员工均受到尊重。公司重视对女性员工的培养和提拔，积极为弱势群体员工提供更适合的工作岗位，提升他们的职业技能。经过多年的努力，公司组建起了高素质、高业务技能的员工队伍，为公司的高质量、可持续发展筹备了足够的人才。

### 二、维护员工权益

公司坚持以人为本，建立了公司与员工利益共享机制，所有员工都得到公开公正的对待。同时，公司严格遵守《劳动法》等国家相关法律法规，保障员工的各项权益。公司为员工提供安全舒适的工作环境，满意的工作条件，并通过制定相关规章制度，与员工签订集体合同、劳动合同等方式，确保员工的利益不受侵犯。公司集体合同覆盖率达 100%，劳动合同签订率 100%。

公司承诺禁止使用童工，禁止一切强迫劳动、歧视骚扰行为，维护员工结社自由。公司将保障员工人权作为企业社会责任的重要组成部分并严格履行相关职责。为此，公司强化了人权培训工作，培训对象涵盖全体员工；定期对所有部门、

子公司进行人权方面的评估审核；公开人权投诉举报联系方式，鼓励公司员工及合作伙伴大胆就侵犯人权事件进行举报。

2021年，公司未接到有关人权方面的举报投诉；通过尽职调查，公司各部门及各子公司未发现使用童工、侵犯人权的行为；公司员工100%享有加入工会、员工代表大会的自由。

### 三、优厚的薪酬福利

科迈股份建立了科学合理的薪酬体系，各子公司也遵守当地的法律法规，为员工提供优厚的薪酬福利待遇。公司实行男女职工同工同酬，薪酬水平与岗位价值、绩效表现、能力素质挂钩；公司确保所有运营实体员工工资均高于当地最低工资标准，并保证及时足额发放；同时，公司确保员工工资待遇水平逐年合理增长。

公司依法建立健全科学规范、标准合理、管理透明的福利保障体系，维护福利保障制度的公平，依法按时足额缴纳基本养老、基本医疗、工伤、生育和失业保险及住房公积金，覆盖100%的员工。公司建立了规范的带薪休假制度，保障员工享有年休假、病假、产假（陪产假）及其他法定假期。2021年，公司依法享有产假（陪产假）的员工有5人，已休产假（陪产假）的员工5人，休假结束后返岗的有5人，一年内仍在职有5人，返岗率与留任率分别为100%与100%。

公司员工福利待遇一览表

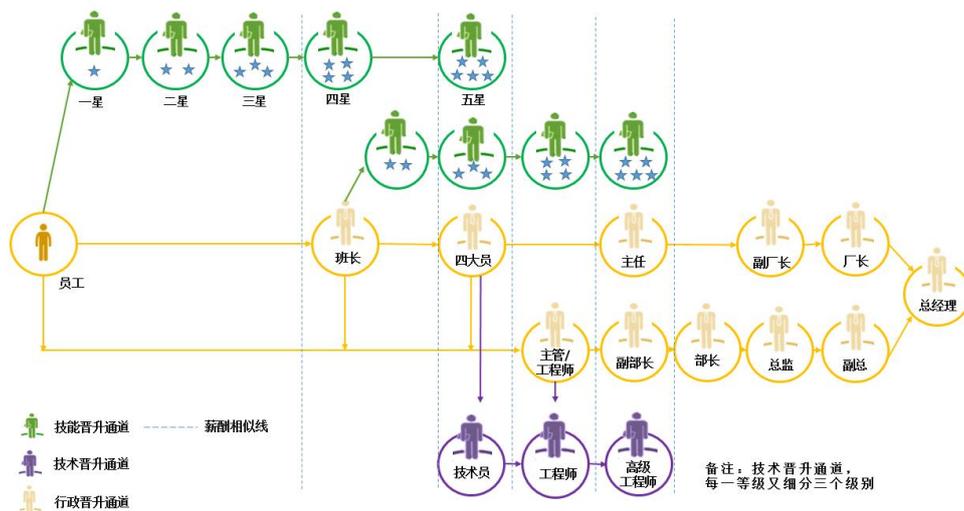
序号	名称
1	休假（带薪病假、年假、婚假、丧假、产假、哺乳假、医疗期、陪产假）
2	节假日福利、生日福利
3	误餐补贴、学历补贴、积分奖励
4	防暑降温费、高温补贴、防暑品等
5	社会保险（五险一金）
6	劳保用品
7	通勤班车、宿舍
8	困难帮扶
9	免费体检
10	积分落户、领军企业人才引进、人才补贴

## 四、员工职业发展

科迈股份积极实施人才发展战略，秉承“以人为本、用人所长、自我实现”的人才理念，创新人才培养理念，打造学校、军队、家庭文化氛围，为员工搭建实现梦想的平台。公司建立了公平公正的人才选拔任用机制，通过定期考核、竞聘等方式，为所有员工提供晋升的机会，实现人生价值。公司还为员工提供轮岗、换岗的机会，让员工在不同的岗位增长技能，更好地施展才华。

2021年，科迈、金乐道、渤海职业技术学院合作成立企业培训中心，邀请金乐道老师和学院老师进驻企业，成为企业的讲师，丰富并扩充我们的内训师队伍。同时建立学习型组织，员工入企即入校，不断培养复合型人才，为员工建立成长路径和职业发展通道。

科迈天津通过识别各岗位员工任职能力，搭建员工能力矩阵，内容包含岗位知识、体系知识、法律知识、技能知识、工具知识等多个类别。线上+线下的多元化培训方式，充分利用员工碎片化时间，不断提升员工综合能力。同时本着以人为本的人才理念，根据员工类别为员工建立多晋升通道，并设置多种激励机制。通过“说、写、做、管”多维度为企业培养选拔技能型、技术性、管理型人才。2021年共有218人获得三星及以上员工称号，20人获得三星及以上班长称号，技术序列员工晋升9人。



员工晋升通道

科迈内蒙坚持“甄才、选才、育才、用才、留才”的用人方针，实行目标管理策略，有目标、有措施、有责任、有落实，留住人才、培养人才、用好人才，造就一批年青、扎实肯干的人才队伍。为激励全体员工通过自发学习提升个人综合素质、技能及响应国家应急管理部颁布的危化品企业《全国安全生产专项整治三年计划》要求，内蒙工厂对学历提升进行管理。

科迈江苏建立了以教育培训、个人提高、导师帮带、行动学习为核心环节的后备人才培养机制，人力资源部门制定培养实施计划，充分利用公司资源，采取人力资源与各部门分工协作的方式来实施培训。公司员工通过制定的星级员工评比可参加后备梯队人才培养计划，培训合格且完成相应任务后即可竞聘生产技术岗位，通过见习期后可正式上岗。员工自荐通过选拔、评估可参加生产管理后备梯队人才培养计划，培训合格且完成相应任务后即可竞聘生产管理岗位，通过见习期后可正式上岗。教育培训主要是通过内外部资源进行管理知识、技能类相关课程的集中学习。



员工技能培训现场



2021年8月21日，科迈股份与渤海职业技术学院联合成立的科迈培训中心大专班第一学期总结表彰会暨校企交流会顺利进行。公司董事长王树华、副总薛兴杰等管理人员及培训中心的老师学员们参加了此次活动。



班组建设学习活动

直播课堂 <span style="float: right;">?</span>			
<a href="#">①PC电脑端OBS直播使用教程</a>		<a href="#">②移动端小程序直播使用教程</a>	
化工企业工艺安全管理实施导则	OBS/小程序直播	实际技能理论	11-17 09:15 ~ 11-17 10:45
安全巡查	OBS/小程序直播	实际技能理论	11-12 11:13 ~ 11-12 12:43
反馈与辅导	OBS/小程序直播	实际技能理论	11-12 10:03 ~ 11-12 11:33
联锁/报警管理	OBS/小程序直播	实际技能理论	11-11 15:08 ~ 11-11 16:38
生产异常管理培训	OBS/小程序直播	实际技能理论	11-11 14:25 ~ 11-11 15:55
问题解决	OBS/小程序直播	实际技能理论	11-11 10:30 ~ 11-11 12:00

线上培训

## 五、员工幸福家园

科迈股份致力于提高员工的主人翁意识,打造一个员工信赖的和谐幸福家园。公司主动采取各种有效措施,帮助员工解决工作及生活中遇到的困难;关心员工的工作状况、心理状态和生活需求,及时进行疏导,解决问题;畅通内部沟通机制,鼓励员工畅所欲言;实行工休平衡,开展文体娱乐活动,促进员工身心健康。同时,公司积极发挥工会及各员工组织的作用,增强员工的凝聚力、向心力。

### 1、内部沟通

公司郑重承诺保障员工的言论自由和结社自由,并建立了完善的双向沟通机制,制定了沟通交流计划。通过安全行为观察与沟通;党员、领导对接帮扶员工;职工代表大会;员工座谈;企业微信等各种渠道使信息得以有效传达,促进了员工与管理层的对话交流,切实维护员工权益,公司所有员工都可以通过企业微信向各级领导包含董事长反馈信息。公司还每年定期开展员工满意度调查,改进工作,不断提高员工的满意度和幸福感。



公司职工代表大会

## 2、员工关怀

公司始终将关爱员作为首要任务，不断提升员工福利水平，在为员工提供免费通勤班车、误餐津贴、免费洗浴、免费住宿、年度体检、团建活动、节日礼品、生日关怀等基础上，根据季节、员工需求等开展夏季送凉爽、冬季送温暖、春节送祝福、住院慰问、妇女关爱、学历津贴、退休员工慰问等特色活动，员工及家庭出现重大变故时，公司进行帮扶。2021 年共计慰问住院员工 11 人、申报员工学历提升津贴 20 人、慰问退休员工 4 人、夏季送凉爽 531 份、冬季送温暖 507 份、春节送祝福 645 份、妇女节关爱礼品 125 份。

科迈内蒙倡导“享受生活，快乐工作”的企业文化。建设了集居住餐饮娱乐为一体的多功能综合大楼，员工成本价就餐、免费的宾馆式住宿和洗浴，健身馆、3D 影院、图书馆、培训室等文化娱乐学习设施，为工程技术人员提供市区公寓，让员工充分感受企业大家庭的温暖，获取物质和精神文明双丰收。2021 年，科迈内蒙被评为通辽市和谐劳动关系单位。

科迈江苏对公司内家庭困难的员工，设立扶持资金进行贴补。



公司工程技术人员精装房迁居仪式



科迈内蒙集居住餐饮娱乐为一体的多功能综合大楼

### 3、文体活动

公司倡导工休平衡，通过举办各种形式的文体活动，确保员工身心健康。通过将文化理念、行为规范、品牌形象植入文体活动中，也极大地增强了员工的认同感和归属感，让员工深切感受到公司的关怀和认可。



员工“三八”节活动



员工演讲比赛

## 第六章 本质安全

科迈股份积极肩负起企业安全管理的社会责任，树立“安全责任大于天”的意识，坚持健康安全生产，确保人民生命财产安全。公司致力于以打造本质安全企业为目标，以安全生产风险管理体系建设为抓手，强化安全防护措施，完善安全应急管理机制，构建安全生产长效机制。公司将坚持“安全第一、预防为主、综合治理”的安全工作方针，进一步强化“安全标准化”建设，以人为本，努力实现“零事故零伤害”的安全管理目标，促进企业的可持续发展和社会的平安和谐。

### 一、安全管理机制创新

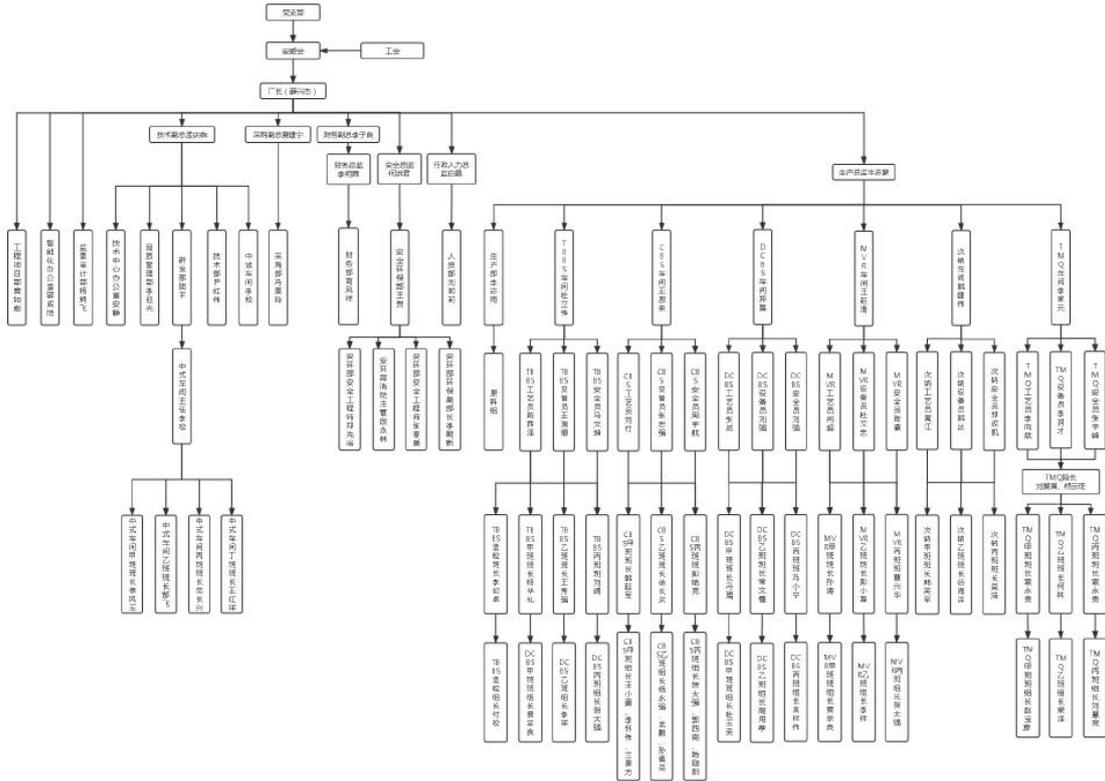
我们牢固树立“没有安全就没有企业”的安全意识，总结近 20 年的经营管理经验，借鉴国内外同行的优秀做法，并结合公司的运营实际，研究企业安全管理中出现的新问题、新情况，探索新形势下企业管理的特点和规律，创新安全管理机制。同时，公司深入推进安全标准化建设，已取得“安全生产标准化三级企业”证书。

1、强化安全管理组织建设。从公司董事长、厂长、部长、主任到设备员、安全员、工艺员、维修人员，各职级、每个岗位所有员工要识别本岗位的安全风险，防范安全风险，控制安全风险，建立全天候、全方位、全员的企业安全管理体系。根据专业化管理的原则，对企业组织结构进行了调整，在安委会基础上，成立“双预防机制、设备完整性、工艺安全、人员能力、事故事件、应急管理”六个专业分委会，分别由各部门专业人员担任负责人，打造“专业人，干专业事”。

2、强化安全制度建设。从原材料到产品，要经历一个复杂的反应过程，如何实现全流程风险可控，关键在于合规性与遵章守纪，做到事事有人管，人人有专责，工作有标准，事事高标准。为此，建立以岗位安全责任制为中心的考核体系，实施全员参与的安全风险辨识与隐患排查机制，建立安全风险全员共担的责任机制。

3、强化安全日常管理。严格每季度一次的安委会制度，强化“三基”管理，坚持“四不放过”原则，“把隐患当事故，事故就要处理；把小事故当大事故，把别人的事故当自己的事故”，形成安全危机管理机制。

4、转变安全管理理念。把安全管理从事后抢修的被动型管理，转变为事前预防的主动型管理，提高过程安全可控制力：把企业内部重视安全，转变为企业所有员工及家属乃至社会共同关注安全，营造企业安全齐抓共管的社会氛围。



公司安全管理架构图

## 二、安全管理技术创新

公司深刻认识到，创新安全管理技术，是实现企业安全管理的关键。随着企业规模的不断扩大，市场占有率不断的拓展，传统的安全管理方法、管理手段，已不适应企业发展壮大的需要，着眼于技术创新，要用现代化管理方法、管理技术、管理手段，来解决影响安全管理的重点、难点问题。

1、安全管理智能化。公司充分借鉴国内外的先进经验，2021 年开展建立“工业互联网+安全管理”智能化系统建设，实现在“科学完善的工作推进机制，责任明确的风险分级管控，全面覆盖的隐患排查治理，线上线下相融合的信息化平台，奖惩分明的激励约束制度”等 5 个方面达到“五有”目标基础上进一步实现“5 优”；有效管控各类风险，坚决遏制重特大事故，推动公司安全管理水平持续提升。实现了“工业互联网+安全生产”+企业基础信息管理系统+特殊作业许可与作业过程管理系统+智能巡检系统+人员定位系统+培训教育系统+相关方管理系统+风险动态监测预警系统+重大危险源动态监测预警系统等八大系统的功能建设，随着各功能模块持续完善，将实现风险动态监测、分类管控、隐患处置、数据分析、自动预警等功能，充分利用信息化手段，多角度、多举措控风险、除隐患，逐步构建安全风险分级管控机制，为安全监管装上了‘千里眼’‘顺风耳’，促进安全监管提质增效。企业也将反复总结经验，不断更新管理方法，把我公司安全管理水平提升到一个更高的层次，打造“集团公司一体化、智能化调度中心”。



公司安全生产信息管理平台

2、设备巡查“定制化”。公司设备设施的日常维护是保证安全运行的根本，重要工作是巡检管理。公司充分利用智能化系统，创新巡检管理，实施“定制化”巡查制度，每个巡检人员的巡检路线、频次、内容、要求全部进行定制化管理，并与定位系统结合，确保巡检过程真实、有效，及时发现危害设备设施安全运行的因素，并予以纠正，避免事故发生，将设备的变被动抢修为主动管理。2021 年，经过排查，公司未发现设备重大安全隐患。



设备扫码巡检

3、设备控制自动化。化工企业事故，具有突发性、复杂性的特征。加强对老旧设施改造，解决设备设施自身不安全因素是消除安全隐患最简单、最直接、最有效的方法。为加大旧设备、设施的提升改造力度，2021年度公司投资500万元进行设备设施的提升改造工程。所有改造的设备设施，全部配置了先进的自动化控制系统，如：现场自动检测报警设备、火灾自动报警设施、储罐液位联锁自动控制系统、在线监测系统等，并调配优秀员工，组建了一支技术精湛的抢修队伍。



DSC 自动化系统



报警器

### 三、安全应急管理创新

公司深入贯彻落实《生产安全事故应急预案管理办法》，健全应急管理体系，加强应急预案修订和宣贯，设置微型消防站、建立专业应急队伍，明确应急响应程序，提高应急预案的针对性、可操作性，不断增强应对安全事故能力。为保障企业安全生产，公司强化应急管理体系建设，出台隐患治理和应急救援制度，进一步加大对全公司各个部门及岗位安全隐患、不稳定因素的排查力度，把可控的突发事件的发生控制在萌芽状态。同时，公司高度重视应急救援队伍建设工作，并针对应急救援岗位开展技能培训、组织演练，参与地方政府组织的各项消防应急比武活动，全方位提高公司应急管理水平和应对突发事件的能力。



科迈天津微型消防站、专业应急队



科迈内蒙与消防、医院、环保等部门联合进行化工灾害处置实战拉动演练



科迈江苏开展安全应急演练

#### 四、安全培训宣传创新

公司在安全管理工作中贯彻“以人为本、教育为先”，不断创新安全培训形式，通过开展风险管理体系培训、知识竞赛等活动切实提高员工安全生产意识和安全操作技能。公司每年6至8月，紧扣国家安全活动月主题，精心开展别出心裁的科迈股份<安全生产月暨“夏季安全100天”>系列活动，通过“事故反思”、“营造气氛”、“应急演练”、“知识竞答”、“感恩回馈”、“安全知识培训”等方式，让员工更好地把思想和行动统一到矿区安全和谐稳定中来，使安全文化深入人心。公司还加强了对承包商的安全培训，确保现场施工安全。

2021年，公司接受健康和安全的培训的员工达100%，每名员工接受健康与安全培训的平均学时58学时。



安全生产月活动



员工安全培训



承包商安全培训

## 五、职业健康安全管理创新

公司不断完善职业安全与健康管理体系，始终将员工健康放在企业发展的核心地位。公司通过了职业健康安全管理体系（ISO45001）认证，建立职业病防治

工作协调机制，积极开展职业健康教育，定期组织体检并建立员工健康档案，加强对员工的心理疏导，促进员工身心健康发展。开展粉尘、毒物与噪声超标场所专项治理，经过连续四年的专项治理，毒物超标和粉尘超标现象已基本得到了治理。公司把关心员工的身心健康作为日常工作来抓，根据《职业病防治法》《职业健康监护技术规范》和《科迈化工股份有限公司作业场所职业危害因素检测管理制度》等规定，对从事接触粉尘、有毒有害、噪声危害的作业人员进行在岗期间职业健康检查，安排专人负责填写职业健康检查表，并逐一编号造册登记，确保体检率达 100%，切实维护好公司和员工双方的合法权益。对粉尘、有毒有害、噪声危害的作业场所进行年度监测，确保有毒有害作业场所职业卫生监测达标率 100%，为员工撑起职业防护一片蓝天。2021 年，公司未发生重大工伤事故，也未发现职业病例。



员工免费体检



员工穿戴防护用品

## 六、产品安全保障

作为橡胶助剂行业的领先者，公司高度重视产品的安全性，把保护客户及消费者健康安全视为重中之重。为此，公司从产品设计、材料选择、生产过程、产品质检等流程进行严格的安全监控，并制作详细的产品安全数据说明书。公司定期评估产品生命周期对客户、消费者健康安全产生的影响，选购安全放心的材料，在更换生产设备、工艺时做好安全评估，同时监控生产过程中人为因素对安全的影响。2021年，公司出厂的产品安全检测率达100%，未发生产品安全事故，未发生因产品安全问题受到处罚的事件。



产品安全检测



公司主要产品—防老剂、促进剂

## 第七章 合作共赢

科迈股份恪守诚信为本、合作共赢的经营理念，遵守法规及公认的商业准则，珍惜与各利益相关方的合作机会，共同构建公平公正公开的商业环境，反对一切商业腐败及不正当竞争行为，保障信息安全，助力诚信社会的建设。公司以负责任的态度，努力打造绿色优质供应链，与合作伙伴一道共促橡胶工业的发展。



公司道德委员会组成人员

### 一、恪守诚信经营

公司长期致力于诚信企业建设，坚持合法合规经营，恪守商业伦理，与商业伙伴一道，致力于维护公平的经营环境及良好的商业秩序。公司制定了《商业道德规范与行为准则》，组建了道德委员会，建立了完善的商业道德管理体系，确保所有的商业行为合乎规范，杜绝一切商业腐败行为，公平参与商业竞争，保守商业秘密，保护知识产权。

#### 1、合规运营

自成立以来，公司坚持合规运营，公司及员工行为均遵守国家法律法规及当地法规，接受监管部门监督。公司内部建立了合规部门，强化对公司业务运作的合规管理，同时通过培训、宣传、考核、问责等方式，提高员工的法律意识，在商业交往中规范员工的行为。公司还通过商业道德政策的传达和交流，向利益相

关方展示公司的合规理念与实践，共同增强合规意识，与志同道合的商业伙伴合作共赢。2021年，公司未发生违反法律法规的事件。

**信用中国**  
WWW.CREDITCHINA.GOV.CN

报告编号: 2022052616222478178449  
生成时间: 2022年05月26日 16:22:24

扫一扫  
核验码

## 公共信用信息概览

### 科迈化工股份有限公司

基础信息

统一社会信用代码	911201167413521188	法定代表人/负责人/执行事务合伙人	薛兴杰
企业类型	股份有限公司	成立日期	2002-07-18
住所	天津市滨海新区大港吉林工业区海欣路72号		

信用综述信息

行政管理	16条	诚实守信	7条
严重失信主体名单	0条	经营异常	0条
信用承诺	4条	信用评价	0条
司法判决	0条	其他	0条

报告生成日期	2022年05月26日	报告出具单位	国家公共信用信息中心
--------	-------------	--------	------------

公司拥有良好的诚信记录

## 2、杜绝腐败

公司坚决杜绝一切形式的商业腐败行为，建立了完善的反腐败制度及监管机构，定期对腐败风险进行评估及制定防范措施，监察审计部门对敏岗岗位进行定期检查及抽查，排除腐败隐患。公司明确了商业礼品的管理规范，反对不正当竞争行为，同时强化了对员工的反腐败意识培训，要求员工签署《员工行为准则及廉洁自律承诺书》，向商业伙伴传达公司的反腐败政策，鼓励员工对腐败行为大胆进行举报。

2021年，公司员工收受礼品上交率100%，员工《员工行为准则及廉洁自律承诺书》签署率100%；员工反腐败反不正当竞争培训比例为100%，管理层反腐败反不正当竞争培训比例100%；公司反腐败政策向主要合作伙伴的传达比例100%；公司经营场所接受反腐败风险评估检查比例100%。

2021年，公司未收到有关腐败行为的举报，也没有发生腐败诉讼案件。



员工廉洁自律教育



公司廉洁教育恳谈会



员工反不正当竞争培训

### 3、信息保护

公司高度重视信息安全的保护工作，通过建立较为完善的信息安全管理体系，采取规范信息披露流程、保密信息权限设置、签署保密协议及竞业协议、对员工进行保密意识培训、强化信息安全风险排查及应急管理切实可行管理措施，有效保护公司及商业伙伴的各类隐私信息，避免信息泄露，防止侵权行为。由于措施得力，公司及客户、供应商、员工等各主要利益相关方的隐私、秘密等得到较好保护。公司还获得了知识产权管理体系认证、两化融合管理体系评定证书。

2021年，公司未发生侵犯知识产权案例，未发生信息泄露事件，也未接到有关商业信息安全方面的投诉。



员工信息保密相关培训



公司获得知识产权管理体系认证证书

#### 4、合作共赢

公司致力于橡胶助剂行业的发展，已成为全球深具影响力的橡胶助剂大型制造商。多年来，公司积极履行企业社会责任，携手商业伙伴及橡胶相关行业组织，通过行业交流会、展会、上门交流等方式，分享技术、经验，参与行业标准的制定，共促行业发展。公司本着诚信合作、负责的态度，为客户和消费者提供优质、安全的产品，如实介绍产品的质量、性能，不做虚假广告。2021年，公司没有发生因虚假宣传受到处罚的事件。



公司获中国橡胶工业协会橡胶助剂专业委员会颁发“优秀企业”荣誉



公司参加促进剂 DCBS 氧气氧化技术的开发研讨会

## 二、负责任的供应链

公司积极履行企业社会责任，通过建立供应商社会责任管理体系、加强供应商社会责任评审、提高供应商社会责任履责能力、增强公司采购人员的责任意识、增加安全绿色产品的采购比例等，打造负责任的供应商队伍，构建稳定、安全、绿色、共赢的供应链。

### 1、供应商责任管理

公司建立了有效的供应商社会责任管理机制，制定了《供应商企业社会责任管理办法》及《供应商奖惩管理办法》。要求所有供应商签署《供应商行为准则》，及含社会责任条款的采购合同；建立了与供应商双向社会责任沟通机制，强化了对供应商的社会责任审核，向供应商公开投诉联系方式。公司与供应商形成了合作共赢的伙伴关系，特别是与主要供应商建立了长期战略合作关系。负责任的供应链，保障了公司的可持续发展。

### 2、供应商责任评估

公司建立了合格供应商名录，严格按公司社会责任标准挑选供应商。所有进入合格名录的供应商，均须接受社会责任评估，在环境保护、劳工与人权、商业道德、供方管理方面表现优秀，且已建立企业社会责任管理体系的供应商将获得优先权。同时，公司强化对合格供应商名录的管理，按照公司供应商管理相关制度及标准，淘汰企业社会责任表现欠佳且不愿改善的供应商，对社会责任表现优秀的供应商给予优先采购等奖励。

公司新供应商社会责任评估比例

年份	2019	2020	2021
评估比例	100%	100%	100%

### 3、供应商责任审核

公司对供应商进行常态化管理，定期对供应商进行企业社会责任现场审核，审核供应商在劳工实践、人权、安全、环境、商业道德、供应链管理等各个方面的表现及绩效，对社会责任表现欠佳的供应商要求限期整改，并提升履责能力；对存在严重社会责任问题且拒不整改者，将剔除出合格供应商名录。而对履行社会责任绩效较好的供应商，则可与公司签署战略合作协议，获得增加采购配额、新项目优先参与的奖励。

2021年，公司对主要供应商现场社会责任审核比例达100%，没有供应商因审核不合格被除名。

### 4、采购员责任培训

公司重视对采购员队伍的管理，通过提高采购员的责任意识和供应商管理能力，强化对供应商的社会责任管理。公司定期对采购人员进行供应商社会责任管理能力培训，同时将对供应商的管理绩效列入采购人员的年度考核中，此举大大提高了采购人员的职业素养和供应链管理能力和同时带动了供应商履行社会责任能力的提升。2021年，公司参与培训的采购人员比例达100%，接受绩效考核的采购人员比例达100%。



公司采购员培训

## 5、绿色环保采购

公司长期践行可持续采购政策，坚持只与合规经营、企业社会责任表现优秀的供应商签订采购协议；坚持优先采购安全、环保节能的产品；坚持优先采购已经 REACH、ROHS 检测的产品；坚持优先从本地供应商处采购原材料并逐步提高采购比例。经过努力，公司绿色环保采购比例实现逐年提高。

## 第八章 公益慈善

科迈股份在推进可持续发展的同时，感恩伟大时代，积极践行企业社会责任，主动回报社会。科迈人弘扬中华民族传统美德，在抗灾救灾、扶贫济困、教育事业、社区发展等方面冲锋在前，勇担责任，谱写人间大爱。多年来，科迈人不忘肩负的企业公民职责，不断参与社会公益慈善事业，致力于促进社会和谐发展。

### 一、抗疫捐赠

两年多来，新冠疫情不断肆虐，影响了人们的正常生活和企业的正常经营。为有效阻击疫情，公司利用化工企业的资源优势，陆续捐赠消毒液及其他物资，助力当地抗击疫情，为战胜疫情贡献自己的力量。



科迈内蒙获评“抗击新冠肺炎疫情捐赠突出贡献单位”

### 二、精准扶贫

公司积极参与天津市“万企帮万村”精准扶贫行动，为贫困地区的脱贫发展献计献策，捐款捐物。因在助力贫困地区打赢脱贫攻坚战中表现突出，公司被授予精准扶贫行动先进民营企业。公司还在滨海新区组织助力巩固拓展脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接活动中捐赠 10 万元。



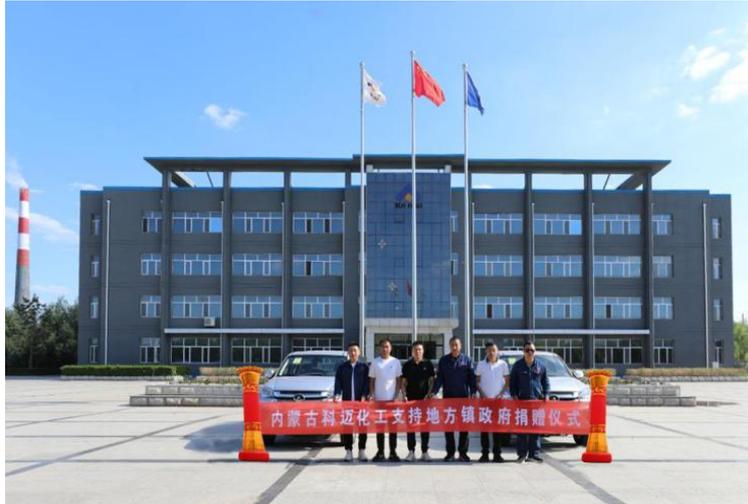
公司获评天津市“万企帮万村”精准扶贫行动先进民营企业



公司捐赠证书

### 三、扶弱济困

公司长期开展扶弱济困活动，捐钱捐物，帮助贫困人士及其他社会弱势群体。科迈内蒙于 2021 年捐赠宝龙山镇政府皮卡车两辆，铲车一辆；捐赠左中中满金敖村部桌椅板凳价值 3500 元；2021 年公司消防车义务出警 3 次。科迈江苏为企业周边的孤寡老人修缮破旧瓦屋，整理老化电线铺设新电线线路，并赠送生活物资改善生活。



捐献现场



捐献现场

## 展望 2022

2022 年，是充满挑战和机遇的一年，科迈将加大产品创新力度，进一步发展低碳经济，保护环境；以人为本，保护员工利益；采取实际行动，回报社会各界的关爱；坚持合作共赢，携手各合作伙伴，促进行业发展，共同创造幸福生活。

我们将继续加大科技创新力度，保持在行业的领先优势；致力于为客户提供更环保、更节能、更安全的产品；持续提升产品质量，提高公司品牌的含金量和美誉度，满足并超越客户期待。

坚持绿色发展之路，推进“资源节约型、环境友好型”企业建设，清洁生产，节能减排，绿色办公，着力减少碳排放，通过继续研发绿色创新技术和解决方案，努力实现年度节能目标。

全力推进安全运营，加大安全投入，创新安全管理，严格执行安全管理制度，强化安全培训，建立本质安全型企业。

恪守商业伦理，公平诚信地参与市场竞争，合法合规经营，做良心企业；加强商业道德建设，创造负责任的经济效益。适应新形势，不断开拓市场，持续优化产业结构，提升企业综合竞争力。

加大投入，为员工创造更多的学习机会，丰富员工培训形式和内容，为公司和行业培养高精尖人才；创新人才选用机制，打造全方位的晋升通道，促进员工职业成长；继续完善员工薪酬福利保障体系，让员工享受企业的发展成果；开展更丰富的文体活动，营造温馨、和谐的工作生活环境。

打造精益供应链，继续开展负责任的采购，加强对供应商健康与安全、环境、劳工实践和人权方面的审核和要求，并推动价值链上的供应商开展社会责任建设。

继续开展公益活动，持续关注弱势群体、教育事业和环境保护。积极参与政府组织的扶贫及其他慈善公益活动，探讨开展可持续公益；鼓励员工投身志愿者服务，完善志愿者服务机制，使志愿者服务常态化。

2022 年，我们将继续努力，力争在以下方面取得新突破：

- 注于产品创新，科迈将会继续保持与天津大学等科研院所的合作，开发新产品、新技术。
- 科迈将扩大现有的产品范围，未来将实现包括防老剂、促进剂、粘合剂、活性剂、不溶性硫磺、加工助剂等多元化发展。
- 坚持绿色化工、生态化工，引领清洁生产工艺及创新型绿色橡胶化学品的发展。
- 完善全球营销网络，向全球客户提供更加优质便捷的服务。
- 扩大科迈品牌影响力，与全球前 75 强轮胎企业保持战略合作，打造中国橡胶助剂国际著名品牌。
- 实现数字化转型成功，全力打造“创新引领、数字赋能、安全绿色、开放共赢”的数字科迈。



## GRI&SDG 内容索引

披露项目	描述	SDG	页码
<b>GRI 101: 基础 2016</b>			
<b>GRI 102: 一般披露 2016</b>			
<b>组织概况</b>			
102-1	组织名称		
102-2	活动、品牌、产品和服务		
102-3	总部位置		
102-4	经营位置		
102-5	所有权与法律形式		
102-6	服务的市场		
102-7	组织规模		
102-8	关于员工和其他工作者的信息		
102-9	供应链		
102-10	组织及其供应链的重大变化		
102-11	预警原则或方针		
102-12	外部倡议		
102-13	协会成员资格		
<b>战略</b>			
102-14	高级决策者的声明		
102-15	关键影响、风险和机遇		
<b>道德和诚信</b>			
102-16	价值观、原则、标准和行为规范		
102-17	关于道德的建议和关切问题的机制		
<b>管治</b>			
102-18	管治架构		
102-19	授权		
102-20	行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任		
102-21	就经济、环境和社会议题与利益相关方进行的磋商		
102-22	最高管治机构及其委员会的组成		
102-23	最高管治机构主席		
102-24	最高管治机构的提名和甄选		
102-25	利益冲突		
102-26	最高管治机构在制定宗旨、价值观和战略方面的作用		
102-27	最高管治机构的集体认识		
102-28	最高管治机构的绩效评估		

102-29	经济、环境和社会影响的识别和管理		
102-30	风险管理流程的效果		
102-31	经济、环境和社会议题的评审		
102-32	最高管治机构在可持续发展报告方面的作用		
102-33	重要关切问题的沟通		
102-34	重要关切问题的性质和总数		
102-35	报酬政策		
102-36	决定报酬的过程		
102-37	利益相关方对报酬决定过程的参与		
102-38	年度总薪酬比率		
102-39	年度总薪酬增幅比率		
<b>利益相关方参与</b>			
102-40	利益相关方群体列表		
102-41	集体谈判协议		
102-42	利益相关方的识别和甄选		
102-43	利益相关方参与方针		
102-44	提出的主要议题和关切问题		
<b>报告实践</b>			
102-45	合并财务报表中所涵盖的实体		
102-46	界定报告内容和议题边界		
102-47	实质性议题列表		
102-48	信息重述报告概况		
102-49	报告变化		
102-50	报告期报告概况		
102-51	最近报告日期 报告概况		
102-52	报告周期报告概况		
102-53	有关本报告问题的联系人信息报告概况		
102-54	符合 GRI 标准进行报告的声明		
102-55	GRI 内容索引		
102-56	外部鉴证报告概况		
<b>GRI201 经济绩效</b>			
<b>GRI103 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
201-1	直接产生和分配的经济价值		
201-2	气候变化带来的财务影响以及其他风险和机遇		
<b>GRI203 间接经济影响</b>			
<b>GRI103 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		

203-1	基础设施投资和支持性服务	SDG9	
203-2	重大间接经济影响	SDG9 SDG12	
<b>GRI204 采购实践</b>			
<b>GRI103 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
204-1	向当地供应商采购支出的比例		
<b>GRI205 反腐败</b>			
<b>GRI103 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
205-1	已进行腐败风险评估的运营点		
205-2	反腐败政策和程序的传达及培训		
<b>GRI302 能源</b>			
<b>GRI103 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
302-1	组织内部的能源消耗量	SDG7	
302-2	组织外部的能源消耗量		
302-3	能源强度		
302-4	减少能源消耗量	SDG7	
302-5	降低产品和服务的能源需求	SDG7	
<b>GRI305 排放</b>			
<b>GRI103 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明	SDG6 SDG14 SDG15	
103-2	管理方法及其组成部分	SDG6	
103-3	管理方法的评估		
305-1	直接（范畴1）温室气体排放	SDG13	
305-2	能源间接（范畴2）温室气体排放	SDG13	
305-3	其他间接（范畴3）温室气体排放		
305-4	温室气体排放强度	SDG13	
305-5	温室气体减排量	SDG13	
<b>GRI308: 供应商环境评估</b>			
<b>GRI103: 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		

308-1	使用环境标准筛选的新供应商	SDG14 SDG15	
308-2	供应链对环境的负面影响以及采取的行动		
<b>GRI401: 雇佣</b>			
<b>GRI103: 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
401-2	提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	SDG1 SDG5 SDG8	
401-3	育儿假	SDG5	
<b>GRI403: 职业健康与安全</b>			
<b>GRI103: 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明	SDG3	
103-2	管理方法及其组成部分	SDG3	
103-3	管理方法的评估	SDG3	
403-3	从事职业病高发职业或高职业病风险职业的工作者		
<b>GRI404: 培训与教育</b>			
<b>GRI103: 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
404-1	每名员工每年接受培训的平均小时数	SDG4	
404-2	员工技能提升方案和过渡协助方案	SDG4	
404-3	定期接受绩效和职业发展考核的员工百分比	SDG4	
<b>GRI405: 多元化与平等机会</b>			
<b>GRI103: 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
405-1	管治机构与员工的多元化	SDG5 SDG10	
405-2	男女基本工资和报酬的比例	SDG1 SDG8	
<b>GRI413: 当地社区</b>			
<b>GRI103: 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明	SDG10 SDG11	
103-2	管理方法及其组成部分	SDG1	
103-3	管理方法的评估	SDG2	
413-1	有当地社区参与、影响评估和发展计划的运		

	营点		
<b>GRI414: 供应商社会评估</b>			
<b>GRI103: 管理方法</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
414-1	使用社会标准筛选的新供应商	SDG17	
414-2	供应链对社会的负面影响以及采取的行动		
<b>GRI415: 公共政策 2016</b>			
<b>GRI103: 管理方法 2016</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明	SDG16	
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
415-1	政治捐赠		
<b>GRI416: 客户健康与安全 2016</b>			
<b>GRI103: 管理方法 2016</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明		
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
416-1	对产品和服务类别的健康与安全影响的评估		
416-2	涉及产品和服务的健康与安全影响的违规事件		
<b>GRI417: 营销与标识 2016</b>			
<b>GRI103: 管理方法 2016</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明	SDG16	
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
417-1	对产品和服务信息与标识的要求	SDG12	
417-2	涉及产品和服务信息与标识的违规事件		
417-3	涉及市场营销的违规事件		
<b>GRI418: 客户隐私 2016</b>			
<b>GRI103: 管理方法 2016</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明	SDG16	
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
418-1	与侵犯客户隐私和丢失客户资料有关的经证实的投诉		
<b>GRI419: 社会经济合规 2016</b>			
<b>GRI103: 管理方法 2016</b>			
103-1	对实质性议题及其边界的说明	SDG16	
103-2	管理方法及其组成部分		
103-3	管理方法的评估		
419-1	违反社会与经济领域的法律和法规		

## 意见反馈

非常感谢您在百忙之中阅读本报告，我们诚挚邀请您对本报告进行评价，提出宝贵意见，以便我们持续改进社会责任工作。

选择性问题：（请在相应的位置选择打“√”）

1. 您对报告的总体印象是：

很好  较好  一般  较差  很差

2. 您认为报告中所披露的社会责任信息质量：

很高  较高  一般  较低  很低

3. 您认为报告结构：

很合理  较合理  一般  较差  很差

4. 您认为报告版式设计和表现形式：

很好  较好  一般  较差  很差

开放性问题：

请您对本报告提出宝贵意见与建议：

---

---

---

联系人：白春梅

地址：天津滨海新区大港古林工业区海欣路 72 号

邮编：300270

电话：022-63349929

传真：022-63351600

邮箱：plants@tjkemai.com

科迈使命

让橡胶更具使用价值

